

LIQUIDACION DE SALARIOS
(Conforme al Art. 236 del C. del T.)

368

Empleador: Fundación Saraki Número Patronal: 44.874

Apellido y Nombre del trabajador: Nogues, Regina

Periodo de Pago: 1 al 31 de Marzo del 2025

Salario Basico	Horas Extras	otras Retrib.	Total Salario	Descuentos		Total Descuentos	Saldo a Cobrar
				I.P.S.	Ant/Prest/Aus		
1.399.155	-		1.399.155	109.134	186.554	295.688	1.103.467

Letras: UN MILLON CIENTO TRES MIL CUATROCIENTOS SESENTA Y SIETE

Regina Nogues
FIRMA DEL EMPLEADO

Fecha: 31/03/2025

Fondo Transferido por Ministerio de Economía y Finanzas

Años: 2025

Periodo transferido o trimestre devengado: 1er Trimestre

Firma del Contador: _____ Aclaración: _____ RUC: 3.222.530-0



CERTIFICADO DE DISCAPACIDAD N°: CER04_2025_24583

CERTIFICAMOS: Que, REGINA NOGUES PEÑA, con Fecha de Nacimiento 14 de Junio de 1977, con Cédula de Identidad N° 1959682, fue evaluado/a en la **Secretaría Nacional por los Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad-SENADIS**, en fecha 02 de Abril de 2025.

Discapacidad Total: 72 %

El/La mismo/a es portador/a de la/s siguiente/s discapacidad/es:

Diagnóstico Clínico: 1) Síndrome Genético: Síndrome de Down (1.977) (CIE10:Q90).

Diagnóstico Secuelar: 1) Retraso mental no especificado (CIE10:F79) (CIF:b118.3). 2) Hipoacusia Mixta Moderada bilateral (2.025) (CIE10:H90.7). 3) Marcha libre (CIE10:R26.8) (CIF.b770.0).

Funcionalidad: Dependiente total para Actividad de la Vida Diaria. Independiente parcial para Auto-cuidado.

Discapacidad Mental-Intelectual del 60% (Sesenta por ciento).

Discapacidad Sensorial Auditiva del 21% (Veintiún por ciento).

Factores Sociales Complementarios del 04% (Cuatro por ciento).

Discapacidad Total del 72% (Setenta y dos por ciento).

Se expide el presente a pedido de la parte interesada y para los fines que hubiere lugar, **con una validez de cinco años a partir de la fecha**, dos de abril de dos mil veinticinco.

Generado por:
GUSTAVO ADOLFO PERAN DEL PUERTO
RP 3675 FISIATRA
Emitido en Sede Central



Escanee este Código QR para verificar la
validez de este documento
Resolución SENADIS N° 498/2024



Consulta de ser o no Funcionario/a Público/a

<https://www.paraguay.gov.py>

CERTIFICO, que REGINA NOGUES PEÑA, ciudadano/a de nacionalidad PARAGUAYA, mayor de edad, con Cédula de identidad Civil N° 1959682, se consta que los datos personales, en las bases de datos consultadas por el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) a la fecha de expedición de la Constancia, como funcionario/a en situación permanente, o contratado/a en los Organismos de la Administración Central y Entes Descentralizados, salvo casos de homonimías.

BASES DE DATOS CONSULTADAS

Sistema Nacional de Administración de RRHH (SINARH)

Cédula	Entidad	Unidad Responsable	Cargo	Vínculo	Mes/Año	Objeto de Gasto	Estado
--------	---------	--------------------	-------	---------	---------	-----------------	--------

No registra datos

Nómina de Funcionarios Permanentes o Contratados (Altas y Bajas)

Cédula	Institución	Cargo	Vínculo	Mes/Año	Objeto de Gasto	Movimiento
--------	-------------	-------	---------	---------	-----------------	------------

No registra datos

AVISO LEGAL PARA TODAS LAS CONSTANCIAS DE SER O NO FUNCIONARIO PÚBLICO

Una de las atribuciones del Ministerio de Economía y Finanzas, a través del Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional (VCHGO), es la de organizar y mantener actualizado un registro sexado de todos los funcionarios públicos tal como lo estipula la Ley 1626/2000 "De la Función Pública", en el inciso b) Artículo 96.

El Decreto 1212/2014 aprueba la implementación del Portal Único del Empleo Público Paraguay Concurra y la puesta en funcionamiento del Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa – SICCA, actualmente bajo la administración del Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional (VCHGO).

Los OEE deben remitir en forma mensual (hasta el decimoquinto día hábil de cada mes) un reporte de su institución sobre los registros del ingreso (altas) y desvinculación (bajas) de sus funcionarios públicos, dentro de los primeros quince (15) días hábiles de cada mes, según lo dispuesto en el Art 108 Decreto 3248/2025; sin embargo, no todas las instituciones públicas lo cumplen en los plazos establecidos, por lo que la información con la que cuenta el VCHGO no es absoluta. De las instituciones que cumplen con la remisión de sus altas y bajas en tiempo y forma, no podemos certificar la información remitida, y se adjunta la que bajo responsabilidad sobre la correctitud y confiabilidad de cada Organismo y Entidad del Estado se ha enviado al VCHGO.

Tanto el decreto reglamentario de la Ley de Presupuesto N° 7408/2024 como el Decreto N° 7792/2006 "Por la cual se dispone que las instituciones de la Administración Central, Entes Autónomos y Autárquicos, comuniquen al Ministerio de Economía y Finanzas, dependiente de la Presidencia de la República, los nombramientos, destituciones, renunciaciones, fallecimientos y permisos de los funcionarios públicos", se hallan vigentes a la fecha y disponen manifiestamente que toda la institución debe comunicar al VCHGO datos estadísticos precisos concernientes a los nombramientos, desvinculaciones, renunciaciones o cualquier información relevante con respecto al movimiento de los recursos humanos; aun así, no todas lo cumplen, por lo que solo se cuenta con información parcial, y la pertinente a la prensa consultada se halla en este extracto.

Fecha de Emisión: Mar 12, 2025 4:32 PM



Código de Verificación: 4f5c27db

Verifique la validez de este documento

https://www.paraguay.gov.py/validar?constancia_nro=7336376&codigo_seguridad=4f5c27db



El VCHGO ha implementado en el SICCA un Sistema Online para la remisión de planillas de Altas y Bajas a través del cual todos los Organismos y Entidades del Estados (OEE) deben enviar en formato digital los datos de sus funcionarios PERMANENTES, CONTRATADOS y COMISIONADOS en el marco del cumplimiento de las leyes anuales de Presupuesto General de la Nación, en donde en concordancia con el Art. 96 inc b) de la Ley N° 1626/2000 "De la Función Pública", se dispone la obligatoriedad de la provisión de datos de funcionarios permanentes y contratados al VCHGO dentro de los 15 días hábiles siguiente al cierre de cada mes calendario.

Los datos que se disponibilizan de las bases de Altas y Bajas para la funcionalidad de las constancias de ser o no funcionarios públicos, son datos que cada OEE ha remitido al VCHGO a través del SICCA dando cumplimiento al marco normativo, según los procedimientos reglamentados por la VCHGO en su carácter de administrador del sistema, que se hallan debidamente publicados en www.paraguayconcurso.gov.py.

El VCHGO solamente es responsable por la actualización, veracidad, corrección, integridad y calidad los datos que corresponden a la administración del presupuesto y del talento humano del propio VCHGO.

Tras los datos publicados por el VCHGO en el portal de Datos Abiertos deben ser corroborados por las personas físicas o jurídicas que accedan a los mismos en los portales de cada institución o a través de las vías previstas para el acceso a la información pública, dispuestas en la ley N° 5282/2014, y reglamentada por Decreto 4064/2015.

La responsabilidad por el uso, manipulación y destino de los datos abiertos publicados por el VCHGO corresponden exclusivamente a los usuarios de los mismos, quienes pueden utilizarlos en el marco de investigación, información, publicaciones, o cualquier otra actividad lícita protegida o no por derechos de autor, reservándose el VCHGO en todos los casos la atribución de emitir comunicados valorando la coherencia de los datos manipulados por los usuarios del sistema con la base original administrada por esta institución.

Todos los derechos intelectuales sobre la producción del sistema utilizado para la publicación, así como del SICCA y los materiales publicados, son propiedad del VCHGO y se hallan accesibles gratuitamente, con el reconocimiento de la fuente por los usuarios.

Las Constancias de ser o no funcionario público tendrá validez a fin de ser utilizada en los siguientes casos:

- a) Incorporación de servidores públicos por nombramientos o contrataciones, y para los procesos de selección que correspondan, sin perjuicio de los demás requisitos para la validez de las vinculaciones; concordante con el Art. 166 Decreto 3248/2025.
- b) Para las personas seleccionadas a través de procesos de Concursos Públicos de Oposición y/o Concursos de Méritos.
- c) En los procesos para la contratación de bienes y servicios en el marco de la Ley 2051/03, sin perjuicio del análisis que cada entidad adjudicataria y la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas (DNCP) deban realizar sobre la pertinencia de la contratación;



Fecha de Emisión: Mar 12, 2025 4:32 PM



Código de Verificación: **4f5c27db**

Verifique la validez de este documento

https://www.paraguay.gov.py/validar?constancia_nro=7336376&codigo_seguridad=4f5c27db

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

En la ciudad de Asunción, capital de la República del Paraguay, a los 01 días del mes de julio del año 2013, por una parte el Sr. Raúl Montiel Álvarez, con cédula de identidad policial número 1.477.180, de nacionalidad paraguaya, y el Sr. Juan Osvaldo Duré Benítez, con cédula de identidad policial número 1.354.693, de nacionalidad paraguaya, con domicilio a los efectos del presente acto en Artigas 1389, en representación de la FUNDACIÓN SARA KI, en adelante denominada **EL EMPLEADOR**; y por la otra parte la Señorita Regina Nogues Peña, mayor de edad, con cédula de identidad policial número 1.959.682, de nacionalidad paraguaya, estado civil soltera, con domicilio en San Francisco 1020 e/ concordia y amistad - Bo Jara y para estos efectos denominada **LA TRABAJADORA**, quienes convienen celebrar el presente **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**, el cual se registrará por las normas laborales vigentes y por las siguientes cláusulas y condiciones que a continuación se enumeran:

PRIMERA:

EL EMPLEADOR contrata a **LA TRABAJADORA** para que se desempeñe como Encargada de Sensibilización.

SEGUNDA:

El lugar de la prestación contratada o lugar de trabajo será el local de la FUNDACIÓN SARA KI, sito en la Avenida Artigas N° 1389 casi General Santos, al cual **LA TRABAJADORA** llegará por sus propios medios, o aquel o aquellos lugares que **EL EMPLEADOR** le indique para el mejor cumplimiento de la asignación de su cometido.

TERCERA:

El horario de trabajo a ser cumplido será de 13:00 a 17:00 horas de lunes a viernes. Toda variación del horario de trabajo que la Institución se viera obligada a realizar, será notificada a **LA TRABAJADORA** con un lapso de veinticuatro horas de anticipación.

CUARTA:

LA TRABAJADORA percibirá por parte de **EL EMPLEADOR** en concepto de remuneración mensual por su trabajo desempeñado la suma de Gs 715.504.- (guaraníes, setecientos quince mil quinientos cuatro), acordándose como fecha de pago el día 30 de cada mes vencido o el día hábil inmediatamente posterior. Se establece como lugar de pago el lugar de trabajo. **LA TRABAJADORA** recibirá conjuntamente con sus haberes una hoja de liquidación salarial en la que constará el salario percibido, los descuentos legales realizados, los anticipos salariales y otros que tengan relación con la suscripción y ejecución del presente contrato.

QUINTA:

El Contrato tendrá vigencia desde el 01 de julio de 2013.

SEXTA:

EL EMPLEADOR proporcionará los recursos materiales, herramientas y equipos necesarios para el buen desempeño de las asignaciones encomendadas a **LA TRABAJADORA**, y este se compromete a cuidarlos, conservarlos, darles el uso debido y devolverlos el término del contrato.

SÉPTIMA:

LA TRABAJADORA se obliga a dar cumplimiento a las normas de desempeño de sus funciones; a ejercer su cargo con la máxima diligencia posible, solvencia profesional y moral posible; y conocer, cumplir y hacer cumplir el reglamento interno de la institución. De acuerdo al Art. 58 b) del Código Laboral, se establece como periodo de prueba en la Etapa Inicial del contrato 30 (treinta) días.

1 de 2
[Firma manuscrita]

REGINA NOGUES

OCTAVA:

LA TRABAJADORA manifiesta conocer el reglamento interno de la Fundación Saraki y estar de acuerdo con el mismo y manifiesta que sus funciones serán las estipuladas para el cargo de Encargada de Sensibilización comprometiéndose a realizar las funciones con la mayor integridad posible que de dicho cargo se esperan de acuerdo a las instrucciones emitidas por la Dirección Ejecutiva y Administrativa de la Fundación Saraki.

Estando los firmantes de acuerdo con todas las cláusulas y condiciones anteriormente mencionadas, reconociendo los tribunales de Asunción como fuero para cualquier controversia quienes previa lectura de las mismas se ratifican y firman en la fecha indicada en dos ejemplares de un mismo tenor y efecto en el acápito del presente contrato en prueba de su aceptación y conformidad.

REGINA NOGUES

Regina Nogues Peña
C.I. N° 1.959.682

Raúl Montiel
C.I. N° 1.477.180

Oswaldo Duré
C.I. N° 1.354.693

ADENDA AL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

En la ciudad de Asunción, capital de la República del Paraguay, a los 01 día del mes de julio del año 2023, por una parte el Señor Raul Montiel Alvarez, con cédula de identidad policial número 1.477.180, de nacionalidad paraguaya, y el Ingeniero Juan Osvaldo Dure Benitez, con cédula de identidad policial número 1.354.693, de nacionalidad paraguaya, con domicilio a los efectos del presente acto en Hassler 6446 entre RI2 Ytororo y Boggiani, en representación de la FUNDACIÓN SARAÍ, en adelante denominada EL EMPLEADOR; y por la otra parte la Srita. Regina Nogues Peña, con CI N° 1.959.682, con domicilio en la calle San Francisco N.º 1020 entre las calles Concordia y Amistad del Barrio Jara de la Ciudad de Asunción y para estos efectos denominado LA TRABAJADORA, quienes convienen celebrar la presente ADENDA AL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, que fue firmado en fecha 01 de Julio de 2013 entre las partes, y que mediante la presente adenda se acuerda modificar las siguientes cláusulas, que a partir de la fecha de la presente quedarán redactadas de la siguiente manera quedando las demás cláusula del contrato sin modificación alguna:-----

PRIMERA: -----

EL EMPLEADOR contrata a LA TRABAJADORA para que se desempeñe como Encargada del área de Sensibilización del turno tarde -----

SEGUNDA: -----

El lugar de la prestación contratada o lugar de trabajo será el local de la FUNDACION SARAÍ, sito en Dr. Hassler Nro. 6446 c/ RI2 Ytororo, al cual LA TRABAJADORA llegará por sus propios medios, o aquél o aquellos lugares que EL EMPLEADOR le indique para el mejor cumplimiento de la asignación de su cometido. -----

TERCERA: -----

El horario de trabajo a ser cumplido será de 13:00 a 17:00 de lunes a viernes con un periodo de descanso de 15:00hs a 15:30hs. Toda variación del horario de trabajo que la Institución se viera obligada a realizar, será notificada a LA TRABAJADORA con un lapso de veinticuatro horas de anticipación. -----

CUARTA: -----

LA TRABAJADORA percibirá por parte de EL EMPLEADOR en concepto de remuneración mensual por su trabajo desempeñado la suma de Gs 1.340.187 (guaraníes Un millón trescientos cuarenta mil cientos ochenta y siete), acordándose como fecha de pago el día 31 de cada mes vencido o el día hábil inmediatamente posterior. Se establece como lugar de pago el lugar de trabajo. LA TRABAJADORA recibirá conjuntamente con sus haberes una hoja de liquidación salarial en la que constará el salario percibido, los descuentos legales

realizados, los anticipos salariales y otros que tengan relación con la suscripción y ejecución del presente contrato.

QUINTA:

La adenda tendrá vigencia desde el 01 de julio del 2023.

SEXTA:

EL EMPLEADOR proporcionará los recursos materiales, herramientas y equipos necesarios para el buen desempeño de las asignaciones encomendadas LA TRABAJADORA, y este se compromete a cuidarlos, conservarlos, darles el uso debido y devolverlos el término del contrato.

SÉPTIMA:

LA TRABAJADORA se obliga a dar cumplimiento a las normas de desempeño de sus funciones; a ejercer su cargo con la máxima diligencia posible, solvencia profesional y moral posible; y conocer, cumplir y hacer cumplir el reglamento interno de la institución.

OCTAVA:

LA TRABAJADORA manifiesta que sus funciones serán las estipuladas para el cargo de Encargada de Sensibilización del turno tarde comprometiéndose a realizar las funciones con la mayor integridad posible que de dicho cargo se esperan de acuerdo a las instrucciones emitidas por la Directiva de la FUNDACION SARAKI,

Estando los firmantes de acuerdo con todas las cláusulas y condiciones anteriormente mencionadas, reconociendo los tribunales de Asunción como fuero para cualquier controversia quienes previa lectura de las mismas se ratifican y firman en la fecha indicada en dos ejemplares de un mismo tenor y efecto en el acápite del presente contrato en prueba de su aceptación y conformidad.

REGINA NOGUES

Regina Nogues Peña
C.I. N° 1.959.682

Raúl Montiel
C.I. N° 1.477.180

Oswaldo Duré
C.I. N° 1.354.693

ADENDA AL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

En la ciudad de Asunción, capital de la República del Paraguay, a los 01 día del mes de Enero del año 2025, por una parte la Señora María José Cabezudo, con cédula de identidad policial número 933.377, de nacionalidad paraguaya, y la Señora Gladys Figueredo, con cédula de identidad policial número 3.222.530, de nacionalidad paraguaya, con domicilio a los efectos del presente acto en Hassler 6446 entre R12 Ytororo y Boggiuni, en representación de la FUNDACIÓN SARA KÍ, en adelante denominada EL EMPLEADOR; y por la otra parte la Srta. Regina Nogues Peña, con CI N° 1.959.682, con domicilio en la calle San Francisco N° 1020 entre las calles Concordia y Amistad del Barrio Jara de la Ciudad de Asunción y para estos efectos denominado LA TRABAJADORA, quienes convienen celebrar la presente ADENDA AL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, que fue firmado en fecha 01 de Julio de 2013 entre las partes, y que mediante la presente adenda se acuerda modificar las siguientes cláusulas, que a partir de la fecha de la presente quedarán redactadas de la siguiente manera quedando las demás cláusulas del contrato sin modificación alguna:-----

CUARTA: LA TRABAJADORA percibirá por parte de EL EMPLEADOR en concepto de remuneración mensual por su trabajo desempeñado el cual incluye el aporte al Instituto de Previsión Social del 9% correspondiente al trabajador la suma de 1.399.155 (Guaraníes, Un Millón Trescientos Noventa y Nueve Mil Ciento Cincuenta y Cinco). Se acuerda como fecha de pago el día 30 de cada mes vencido o el día hábil inmediatamente posterior. Se establece como lugar de pago el lugar de trabajo. LA TRABAJADORA recibirá conjuntamente con sus haberes una hoja de liquidación salarial en la que constará el salario percibido, los descuentos legales realizados, los anticipos salariales y otros que tengan relación con la suscripción y ejecución de la presente adenda. -----

QUINTA: La adenda tendrá vigencia desde el 01 de Enero del 2025. -----

Estando los firmantes de acuerdo con todas las cláusulas y condiciones anteriormente mencionadas, reconociendo los tribunales de Asunción como fuero para cualquier controversia quienes previa lectura de las mismas se ratifican y firman en la fecha indicada en dos ejemplares de un mismo tener y efecto en el acépte del presente contrato en prueba de su aceptación y conformidad.

Regina Nogues

Trabajadora
Regina Nogues Peña
C.I. N° 1.959.682



Empleador
María José Cabezudo
C.I. N° 933.377



Empleador
Gladys Figueredo
C.I. N° 3.222.530

RESOLUCIÓN DT-CIT N° 1234/24

POR LA CUAL SE HOMOLOGA Y REGISTRA LOS CONTRATOS INDIVIDUALES DE TRABAJO Y SUS ADENDAS, SUSCRITO ENTRE LA FIRMA "FUNDACION SARAKI" Y LOS TRABAJADORES. -----

Asunción, 22 de julio de 2024

VISTO: Las presentaciones realizadas por la firma "FUNDACION SARAKI", con RUC N° 80026245-0 y Registro Patronal MTESS N° 44.874; ante la Autoridad Administrativa del Trabajo, a través del Sistema REOP - Solicitudes Números 27016/24, 27017/24 y 27018/24, de fechas 19 de junio de 2024, respectivamente, corrigiendo las observaciones del Departamento de Contratos en fecha 22 de julio de 2024, y;

CONSIDERANDO:

- Que,** la mencionada firma recurrente solicita a la Autoridad Administrativa del Trabajo la Homologación y Registro de los Contratos Individuales de Trabajo y sus Adendas, suscrito con (3) tres trabajadores. -----
- Que,** el Art. 45° del Código del Trabajo, expresa: "El contrato de trabajo escrito, su modificación o prórroga, se redactarán en tantos ejemplares como sean los interesados, debiendo conservar uno cada parte. Su documentación estará exenta de todo impuesto. Cualquiera de las partes podrá solicitar su homologación y registro a la Dirección del Trabajo". -----
- Que,** actualmente rige la Resolución MTESS N° 1272/2021 de fecha 14 de setiembre de 2021 "POR LA CUAL SE APRUEBA EL PROCEDIMIENTO ELECTRÓNICO PARA LA HOMOLOGACIÓN Y REGISTRO DE LOS CONTRATOS INDIVIDUALES DE TRABAJO ANTE LA DIRECCIÓN DE TRABAJO, DEPENDIENTE DEL VICEMINISTERIO DE TRABAJO DEL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL". -----
- Que,** verificados los Contratos Individuales de Trabajo y sus Adendas presentados por la referida firma, los mismos reúnen los requisitos establecidos en el Art. 46° del Código del Trabajo, que dispone: "En el contrato de trabajo escrito se consignarán los siguientes datos y cláusulas: a) Lugar y fecha de celebración; b) Nombres, apellidos, edad, sexo, estado civil, profesión u oficio, nacionalidad y domicilio de los contratantes; c) Clase de trabajo o servicios que deban prestarse y el lugar o lugares de su prestación; d) Monto, forma y período de pago de la remuneración convenida; e) Duración y división de la jornada de trabajo; f) Beneficios que suministre el empleador en forma de habitación, alimentos y uniformes, si el empleador se ha obligado a proporcionarlos y la estima de su valor; g) Las estipulaciones que convengan las partes; y, h) Firma de los contratantes o impresión digital cuando no supiesen o pudiesen firmar, en cuyo caso se hará constar este hecho, firmando otra persona a ruego. En este último caso, lo hará por ante el Juez de Paz de la Jurisdicción, escribano público o el secretario general del sindicato respectivo, si lo hubiese". -----
- Que,** los requerimientos legales exigidos, en el Art. 41° del Código del Trabajo, establece: "Se considerará como nula toda cláusula del contrato en la que una de las partes abuse de la necesidad o inexperiencia del otro contratante, para imponerle condiciones injustas o no equitativas". -----

.../...

Abg. Jesús Echauri Couchonnal
Director del Trabajo



RESOLUCIÓN DT-CIT N° 1.234/24

POR LA CUAL SE HOMOLOGA Y REGISTRA LOS CONTRATOS INDIVIDUALES DE TRABAJO Y SUS ADENDAS, SUSCRITO ENTRE LA FIRMA "FUNDACION SARAHI" Y LOS TRABAJADORES.

Asunción, 22 de Julio de 2024

..//2..

Que, es competencia de la Dirección del Trabajo, la Homologación y Registro de los Contratos Individuales de Trabajo y sus Adendas, suscrito entre las partes, conforme a las disposiciones legales vigentes.

POR TANTO, de conformidad a las facultades conferidas por el Código del Trabajo y en uso de sus atribuciones.

**EL DIRECTOR DEL TRABAJO
RESUELVE:**

Art. 1º.- HOMOLOGAR Y REGISTRAR los Contratos Individuales de Trabajo y sus Adendas, suscrito entre la firma "FUNDACION SARAHI", con RUC N° 80026245-0, Registro Patronal MTESS N° 44.874 y los trabajadores, cuyos datos se detallan en el cuadro siguiente:

Nº	TRABAJADORES NOMBRES Y APELLIDOS	C.I.C. N°
1	Mario Benitez	3.866.941
2	Regina Nogues Peña	1.959.682
3	Stefano Matteo Paglieri Jara	2.499.175

Art. 2º.- ANOTAR, comunicar a quienes corresponda y cumplido archivar.

DC/zbv



Abg. Jesús Echaurl Couchonnal
Director del Trabajo

Comprobante.

Titular: FUNDACION SARA
Usuario: JIMENA BEATRIZ CHAVEZ
GIMENEZ

Oficial de Negocio: JORGE GONZALEZ

N° de operación: 32337319
Tipo de operación: PAGO DE SERVICIOS
Tipo de cuenta: Cuenta Corriente
Cuenta de débito: 12911996005
Moneda de la cuenta: GUARANIES
Importe de débito: GS 5.471.186
Concepto: Instituto de Previsión Social (IPS) Pago aporte obrero patronal
Nro. de Extracto: 12217860
Fecha de Vencimiento: 21-04-2025
Monto Mínimo: GS 5.466.786
Información Adicional: 5.466.786
Comisión: GS 4.400
Nro de Comprobante: 4458066150
Fecha: 14/04/2025
Hora: 11:13:08
Autorizaciones Requeridas: 2

Operación autorizada exitosamente. Esta operación ha sido confirmada.

Fondo Transferido por Ministerio de Economía y Finanzas

Año: 2025

Periodo transferido o trimestre devengado: 1er Trimestre

Firma del Contador:

Aclaración:

RUC:

322530-0



INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
RUC. 80002269/6
Extracto de Cuenta



Nro.: 12217860
Token: 5262841

0007-88-00028 FUNDACION SARAKI
RUC: 80026245 Ide.Emplea: 65655
ARTIGAS 1389 e/ GRAL SANTOS y

Consultas:
Tel.497-246
www.ips.gov.py

Vencimiento
21/04/2025

LOS MONTOS ESTAN SUJETOS A VARIACIONES DE ACUERDO AL REGLAMENTO DE MORA VIGENTE. ESTE EXTRACTO NO JUSTIFICA PAGOS ANTERIORES.
EL PAGO CON CHEQUE DEBE SER A LA ORDEN DE IPS Y POR EL MONTO EXACTO DEL APORTE.
NO SE RECIBIRAN CHEQUES DE TERCEROS.-

Haedo y Ntra. Se?ora

Usuario y Fec Impresi?n
1477180
15/04/2025 08:31:00

Tipo Liquidaci?n	Periodo	Nro. Doc.	Imponible	Aporte	Mora
MAGISTERIO PRIVADO 25,5	MARZO/2025	15865650	21.438.374	5.466.786	0

=====Fin Informe Extracto=====

BOCAS HABILITADAS PARA EL COBRO DE APORTE OBRERO PATRONAL

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL - DEPARTAMENTO DE INGRESOS

- Edificio Facundo Insfran (Pettirosi c/ Brasil)
- Direcci?n de Aporte Obrero Patronal (Ntra. Se?ora de la Asunci?n y Haedo)

INSTITUCIONES PRIVADAS - BANCOS

- Banco Continental S.A.E.C.A. (Sucursales del Interior) (Sin Costo)
- Visi?n Banco S.A.E.C.A. (Capital e Interior) (Con Costo)
- Redes de cobranza (Aqui Pago, Pago Express, Practipago, Financiera El Comercio)
- Home Bank (Banco Continental, Banco Visi?n, Banco Itau, Banco Regional)

Informamos que desde Agosto del 2010, se proceder? a la certificaci?n de deudas para el inicio de acciones judiciales, a las patronales que incurran en 3 (tres) meses de atraso, tanto en las planillas de aportes obrero patronales y/o en las cuotas de fraccionamiento de pago. Resoluci?n C.A. N? 077-004/10, del 08/07/2010.

ESTE EXTRACTO NO SE CONSIDERA CANCELADO SI NO LLEVA EL SELLO DE LA MAQUINA REGISTRADORA O SELLO Y FIRMA DEL CAJERO DEL INSTITUTO EN CASO DE REALIZARSE LOS PAGOS EN SUS OFICINAS DE RECAUDACIONES

TOTAL EXTRACTO:	5.466.786
BOLETIN CREDITO:	0
TOTAL A PAGAR:	5.466.786

IPS-INFORMA

***Resoluci?n C.A. Nro. 019-017/19 de fecha 30 de abril de 2019.**

Por la que se aprueba el REGLAMENTO DE INFRACCIONES ADMINISTRATIVAS Y EL PROCEDIMIENTO A SEGUIR EN LOS SUMARIOS ADMINISTRATIVOS DISPUESTOS EN COMISI?N DE INFRACCIONES POR PARTE DE LAS PATRONALES, CONFORME AL ART. 3? DE LA LEY N? 5655/16 en remplazo de la Resoluci?n C.A. N? 068-040/14 y la Resoluci?n C.A. N? 101-001/16

*** Sres. Empleadores se les informa por este medio que la Direcci?n de Aporte Obrero Patronal a traves del Dpto. de Control del Aportante estar? realizando verificaciones en forma aleatoria de los documentos respaldatorios de los movimientos registrados en el Sistema REI en los conceptos de SANCIONES, JUDICIALES, PERMISOS Y REPOSOS, de acuerdo a lo estipulado en el punto 2.4 del contrato de adhesi?n**

*** Sres. Empleadores se informa que en cumplimiento a la RESOLUCI?N C.A. N? 106-011/16, de fecha 28 de diciembre de 2016, que ser?n incluidas en la Base de Datos de Informconf a las firmas patronales que poseen planillas normales, planillas complementarias y cuotas de fraccionamientos provenientes de Aportes Obrero - Patronales pendientes de pago con 90(noventa) d?as de atraso.**

LA MISION DEL INSTITUTO DE PREVISI?N SOCIAL

"Otorgar las prestaciones del Seguro Social con calidad y calidez mediante la excelencia en la gesti?n de los talentos y recursos, para el bienestar de sus beneficiarios."

Para mayor Informaci?n: Dpto. de Aportes AOP- Haedo N? 195 esq. Ntra. Se?ora de la Asunci?n.

Tel. 219-7000 y 219-7800

Edif. Facundo Insfr?n (Pettirosi c/ Brasil)

Tel. 203 117

Pondo Transferido por Ministerio de Econom?a y Finanzas
A?o: 2025
Periodo transferido o trimestre devengado: 1? Trimestre
Firma del Contador: Aclaraci?n: RUC: 322530-0



INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Declaracion Jurada de Salarios

Detalle de Planilla

Ide : 15865650
Tipo : NOR
Imponible : 21.438.374
Periodo : 986 - MARZO/2025
Can.Asegur: 10

Pagina 1/1

Usuario Impresion: 1477180

Fecha-Hora: 15-04-2025 11:44:16

Corresponde al Extracto Nro.: 12217860



Empleador

Razón soc.: FUNDACION SARAKI

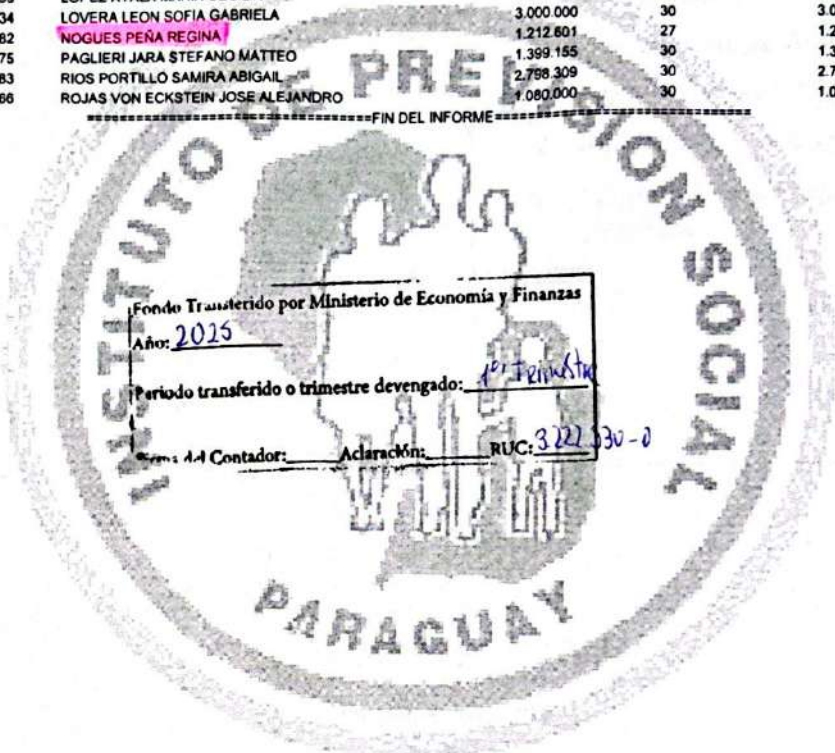
RUC : 80026245

Nro Patronal: 0007-88-00028

Ide Emplea: 65655

Ide Asecot	Nro Cic	Asegurado	Salario Real	Días	Salario Imponible	Mov
512489	5282457	ARRUA ESPINOLA MICAELA MAGALI	0		0	SALIDA
1202318	3866941	BENITEZ MARIO	2.798.309	30	2.798.309	REPOSO
1381349	5616017	CHAVEZ GIMENEZ JIMENA BEATRIZ	3.700.000	30	3.700.000	NORMAL
2287770	3824293	KANAZAWA DUARTE RAFAEL FERNANDO	1.700.000	16	1.700.000	REPOSO
2905009	4975599	LOPEZ AYALA MARIA CECILIA	3.750.000	25	3.750.000	REPOSO
1606606	6054134	LOVERA LEON SOFIA GABRIELA	3.000.000	30	3.000.000	NORMAL
2246954	1959682	NOGUES PEÑA REGINA	1.212.601	27	1.212.601	NORMAL
2550310	2499175	PAGLIERI JARA STEFANO MATTEO	1.399.155	30	1.399.155	NORMAL
3682945	7010483	RIOS PORTILLO SAMIRA ABIGAIL	2.798.309	30	2.798.309	NORMAL
1388863	3396266	ROJAS VON ECKSTEIN JOSE ALEJANDRO	1.080.000	30	1.080.000	ENTRADA

-----FIN DEL INFORME-----



Fondo Transferido por Ministerio de Economía y Finanzas

Año: 2025

Periodo transferido o trimestre devengado:

Firma del Contador:

Aclaración:

RUC: 3.222.330-0

Por la presente, declaro bajo fe de juramento que toda la información
suministrada precedentemente, se ajusta a la verdad, es correcta y completa.

Firma del empleador o Representante

Recepcionado por: Firma Cajero

Este Planilla no constituye documento de pago, este sujeto al pago del extracto correspondiente. EL PAGO DEL EXTRACTO IMPLICA CONFORMIDAD DEL PRESENTE DETALLE

FUNDACION SARA KI	
INFORME DE ACTIVIDADES MARZO 2025	
ACCIONES REALIZADAS DURANTE EL MES	• Realizar las dinámicas durante los talleres y las capacitaciones. • Recibir a los usuarios y familiares. • Apoyo a las áreas de Emprendedurismo en los casos que se requiera. • Gestión y preparación del salón para reuniones y talleres. • Preparar las Planillas de asistencias. • Apoyar en los procesos de archivos y escaneos.

Regina Nogues

Regina Nogues

1.959.682

Funcionario:

Regina Nogues

Periodo: 01/03/2025 al 31/03/2025

AC-No.	Nombre	Dia	HoraEnt	HoraSal	Marc-Ent	Marc-Desc	Marc-Sal	Tardanza	SaltoTempr	Falta	SaltoTarde	Falta de Marcación	Descontar	Acreditar	Razón
1959682	Regina Nogues	1/3/2025				Sabado		0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	2/3/2025				Domingo		0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	3/3/2025	08:00	18:00	12:45	15:00	15:30	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	4/3/2025	08:00	18:00		AUSENTE				AUSENTE					Permiso sin Goe de Sueldo
1959682	Regina Nogues	5/3/2025	08:00	18:00	12:45	15:00	15:30	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	6/3/2025	08:00	18:00	12:45	15:00	15:30	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	7/3/2025	08:00	18:00	12:45	15:00	15:30	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	8/3/2025				Sabado		0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	9/3/2025				Domingo		0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	10/3/2025	08:00	18:00	12:45	15:00	15:30	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	11/3/2025	08:00	18:00		AUSENTE				AUSENTE					Permiso sin Goe de Sueldo
1959682	Regina Nogues	12/3/2025	08:00	18:00	12:45	15:00	15:30	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	13/3/2025	08:00	18:00	12:45	15:00	15:30	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	14/3/2025	08:00	18:00	12:45	15:00	15:30	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	15/3/2025				Sabado		0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	16/3/2025				Domingo		0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	17/3/2025	08:00	18:00	12:45	15:00	15:30	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	18/3/2025	08:00	18:00		AUSENTE				AUSENTE					Permiso sin Goe de Sueldo
1959682	Regina Nogues	19/3/2025	08:00	18:00	12:45	15:00	15:30	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	20/3/2025	08:00	18:00	12:45	15:00	15:30	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	21/3/2025	08:00	18:00	12:45	15:00	15:30	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	22/3/2025				Sabado		0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	23/3/2025				Domingo		0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	24/3/2025	08:00	18:00	12:45	15:00	15:30	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	25/3/2025	08:00	18:00		AUSENTE				AUSENTE					Permiso sin Goe de Sueldo
1959682	Regina Nogues	26/3/2025	08:00	18:00	12:45	15:00	15:30	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	27/3/2025	08:00	18:00	12:45	15:00	15:30	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	28/3/2025	08:00	18:00	12:45	15:00	15:30	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	29/3/2025				Sabado		0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	30/3/2025				Domingo		0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
1959682	Regina Nogues	31/3/2025	08:00	18:00	12:45	15:00	15:30	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00		
								0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	
														DESCONTAR	0:00:00

Controlado por:

Gladys Figueroa

Colaborador: Regina Nogues

Regina Nogues

Nota Explicativa – Salario Regina Nogues

La funcionaria Regina Nogues es una Persona con discapacidad intelectual, que solicitó permiso para ausentarse 4 días para realizar actividades particulares, dichas ausencias fueron solicitadas sin goce de sueldo.

Es por esto por lo que el salario tiene un descuento de Gs. 186.554, quedando el salario imponible reportado en este informe de Gs. 1.212.601 para mejor visualización se incluye este cuadro:

Salario Mensual	1.399.155
Descuento (4 días ausente)	186.554
Salario Imponible descontando las ausencias	1.212.601

Sin otro particular,