



DEMOCRACY
HUMAN
RIGHTS
LABOR



Proyecto América Inclusiva

DRL AWARD NUMBER 20GR2265

Llamado a consultoría para Apoyo al Diseño de Plataforma de Indicadores

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Antecedentes

A pesar de la existencia de políticas para la inclusión de las personas con discapacidad, los países de la región de ALC en general y especialmente Paraguay tienen un gran potencial de mejora en cuanto a la implementación coordinada y el seguimiento de los compromisos tanto públicos como privados para cumplir con los requisitos de inclusión real. La débil implementación de la no discriminación y la inclusión en el lugar de trabajo en ALC y un enfoque basado en los derechos puede explicarse por lo siguiente: (a) falta de acceso inclusivo a la información sobre las brechas en el disfrute de los derechos según lo establecido en la CDPD (BID 2016 "Nosotros la gente"); (b) limitada pericia institucional y experiencia en el abordaje de barreras contextuales y cambio organizacional requerido para avanzar hacia la igualdad, no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad (CEPAL 2011 "Personas con discapacidad en América Latina"); c) esfuerzos aislados y no coordinados entre las partes interesadas, tanto públicas como privadas, y falta de evidencia e investigación sobre los impulsores clave de la inclusión, lo que limita la capacidad de las OPD para abogar por la implementación de reformas (Huete García 2019 "Autonomía e Inclusión de PcD en el Ámbito de Protección Social"). Además, las mujeres con discapacidad enfrentan otras desventajas en comparación con los hombres con discapacidad debido a los roles de género tradicionales (sobreprotección por parte de los miembros de la familia), menor acceso y control de los recursos dentro del mercado formal y del hogar, y una sobrecarga de trabajo doméstico no remunerado en detrimento del trabajo remunerado, recreación, participación política, etc. La ubicación geográfica, la etnia, la orientación sexual y la edad también juegan un papel en términos de discriminación. En este contexto regional, la Fundación Saraki ha sido un motor de cambio hacia un enfoque basado en derechos tanto para el diseño de políticas públicas como para la empresa del sector privado en Paraguay. Su visión del proceso de impulsar la reforma de las instituciones sociales, económicas y políticas y su enfoque en el trabajo y el empleo inclusivos brinda un punto de vista particular en las estrategias y medios para promover aún más ese cambio.

Desde que Paraguay ratificó la CDPD en 2008, la comprensión de Paraguay de la discapacidad comenzó a cambiar de un modelo médico a un modelo social de discapacidad. Además, ese mismo año, los temas de igualdad, no discriminación y trabajo y empleo inclusivos comenzaron a experimentar importantes avances. Este proyecto tiene como objetivo aprovechar la experiencia de Paraguay al abordar los problemas del diseño de políticas basadas en derechos y la inclusión de las personas con discapacidad en la empresa del sector privado, mejorando la disponibilidad de información sobre el cumplimiento y las mejores prácticas en la implementación de la CDPD en América Latina. con especial atención a los artículos 5 sobre igualdad y no discriminación y 27 sobre trabajo y empleo inclusivos. Generará tres resultados clave: (1) una plataforma en línea inclusiva para apoyar el acceso a la información sobre las prioridades políticas a nivel nacional y comunitario; (2) mejor conocimiento y colaboración entre los sectores público y privado sobre los derechos de las personas con discapacidad en el lugar de trabajo, y en particular la discapacidad interseccional y la discriminación de género; y (3) las OPD aprovechan la evidencia integral para liderar el diálogo político, las intervenciones de planificación y rendición de cuentas para promover el cumplimiento de los artículos 5 y 27 de la CDPD sobre igualdad y no discriminación y trabajo y empleo inclusivos.

Objetivo General

Mejorar la disponibilidad de información sobre el cumplimiento y las mejores prácticas en la implementación de la CDPD en América Latina, con un enfoque particular en los artículos 5 sobre igualdad y no discriminación y 27 sobre trabajo y empleo inclusivos.



Proyecto América Inclusiva

DRL AWARD NUMBER 20GR2265

Llamado a consultoría para Apoyo al Diseño de Plataforma de Indicadores

Objetivos Específicos

Objetivo específico 1: Mejorar el acceso a la información sobre el cumplimiento de los artículos 5 y 27 de la CDPD (como un trampolín para monitorear el progreso dentro de los países y en toda la región).

Objetivo específico 2: Aumentar la conciencia / intercambio de buenas prácticas y la colaboración entre los sectores público y privado en materia de empleo inclusivo y no discriminación.

Objetivo específico 3: Fortalecer la capacidad de las OPD para abogar por reformas de políticas de conformidad con el artículo 5 sobre igualdad y no discriminación y el artículo 27 sobre trabajo y empleo inclusivos de la CDPD.

Actividades

El consultor trabajará por resultados alcanzados y por entregables concluidos, no por actividades realizadas, sin embargo, se recomienda realizar las siguientes actividades para lograr los entregables esperados:

- Realizar la revisión de los antecedentes del proyecto, incluyendo el documento de diseño, marco lógico, plan de monitoreo, entre otros.
- Participar activamente en el grupo de trabajo de la plataforma de indicadores conformado por interlocutores internacionales del proyecto.
- Diseñar una estrategia de consulta a ser aplicada en talleres participativos con los miembros del grupo de trabajo de la plataforma de indicadores.
- Relevar las expectativas y recomendaciones de los interlocutores en cuanto a las necesidades de gestión de indicadores, incluyendo el registro de indicadores y metadatos, la colecta de datos, su almacenamiento, y el despliegue para visualización de los datos e indicadores.
- Realizar la investigación y análisis de soluciones disponibles para que el contenido de la plataforma de indicadores y las soluciones tecnológicas conexas incorporen los ajustes razonables de accesibilidad para contenido web.
- Diseñar y presentar un diseño de interfaz de usuario (UI) y de experiencia de usuario (UX) que brinde una referencia a ser utilizada para el eventual proceso de desarrollo de las soluciones tecnológicas propuestas.
- Consolidar los entregables y elaborar un documento de diseño final que sea presentado al grupo de trabajo de la plataforma de indicadores.

Entregables

- Diseño de estrategia de consulta con interlocutores clave del proyecto (al día 7)
- Diseño de plataforma de colecta, almacenamiento y despliegue de datos, metadatos e indicadores (al día 14)
- Análisis de soluciones de accesibilidad para contenido web del proyecto (al día 21) validado por mesa técnica del proyecto.
- Diseño referencial de la interfaz de usuario y experiencia de usuario (UI/UX) de las soluciones de la plataforma tecnológica (al día 21) aprobado por mesa técnica del proyecto.
- Producto Mínimo viable a modo de ejemplo del Dashboard funcionando online con al menos 7 indicadores del art 27 de la CRPD para que los técnicos de Saraki y aliados puedan probar usando la lógica del proyecto en diseño.



Proyecto América Inclusiva

DRL AWARD NUMBER 20GR2265

Llamado a consultoría para Apoyo al Diseño de Plataforma de Indicadores

- Diseño final y documento de entregables consolidado (al día 28) incluyendo y cumpliendo las recomendaciones emitidas por la Mesa Técnica de aliados del proyecto y por Saraki.
- TDR con entregables en detalle para llamar a concurso la construcción de la plataforma, validado y aprobado por mesa técnica del proyecto y por Saraki.

Licencia de los productos

Todos los materiales producidos en el marco de esta consultoría serán propiedad intelectual del contratante y del Bureau of Democracy Human Rights and Labor (DRL).

Coordinación y supervisión

Se reportará a la Dirección Ejecutiva de la Fundación Saraki a cargo del proyecto "Observatory for Rights of PwD" 20GR2265.

Lugar de trabajo

El consultor no debe hacer oficina en Saraki, pero deberá estar disponible para reuniones presenciales y virtuales semanales como también a presentar informes de avance y de situación de su trabajo semanales y/o según la periodicidad que sea solicitada por Saraki y/o el Departamento de Estado de EEUU.

Periodo del contrato

1 (un) mes máximo de tiempo tiene el consultor para lograr preparar y hacer aprobar todos sus entregables por Saraki y la mesa técnica del proyecto.

Precio de referencia de la consultoría

USD 3.500 a ser pagados contra entrega y tras la aprobación de los entregables

Perfil técnico requerido

Se evaluará el CV de cada candidato/a. El candidato/a con mayor desempeño en cada sección recibirá el total de puntos. A los demás candidatos/as les serán otorgados puntos proporcionalmente de acuerdo a una regla de tres simple con respecto al candidato/a con mejor desempeño.

Perfil	Puntos
Nivel educativo terciario en el sector tecnológico	20
Certificaciones internacionales en gestión de proyectos u otros relevantes	10
Experiencia en diseño y/o evaluación de plataformas de gestión de indicadores, inteligencia de negocios y/o políticas públicas.	30
Experiencia en proyectos del sector de discapacidad y accesibilidad	20
Experiencia multidisciplinaria en proyectos de tecnologías: gestión de procesos de diseño de soluciones, desarrollo de software, implementación, gestión de proyectos y/o infraestructura tecnológica.	10
Excelente español y alta competencia en inglés	10
Total de puntos	100