

Inclusión Laboral para Personas con Discapacidad como aporte al Desarrollo Nacional

Escrito por: Marcela Torres Pardo

Gerente de Comunicación

Fundación Saraki

Cuando se habla del crecimiento económico del país nos remitimos inmediatamente a las grandes industrias nacionales, a la inversión extranjera que cada vez es más visible en nuestro territorio, a los esfuerzos que el sector empresarial de la mano del gobierno nacional vienen haciendo para ser competitivos, no solo en la región sino a nivel mundial.

Pero realmente estamos dimensionando e involucrando en este proceso al total de la fuerza laboral que tiene el país? El año pasado tuvimos una tasa de desempleo del 5,5%, pero... se está contemplando también a las Personas con Discapacidad dentro de este importante indicador? Por qué las estadísticas nacionales hacen las correspondientes segmentaciones por género pero no por discapacidad? Es evidente que en la actualidad no nos percatamos aún de que tenemos un gran número de personas que no solo tienen derecho a trabajar por ser ciudadanos paraguayos, sino que al estar fuera del circuito productivo y de desarrollo socio-económico, generan una carga económica y social con su exclusión en espacios segregados o su improductividad. Hay que tener en cuenta que la Inclusión laboral de personas con discapacidad no solo permite que ingresen al flujo económico como empleados productivos, sino que a su vez se configuren en clientes de productos y servicios, es decir, que no solo cobren un salario, sino lo inviertan, dinamizando así la economía y por consiguiente aportando al desarrollo del país.

Paraguay viene experimentando un cambio de actitud frente a la discapacidad, gracias al fortalecimiento de los actores estratégicos que demandan la inclusión laboral de personas con discapacidad. Hemos tenido importantes avances, por ejemplo con la creación de leyes que apoyan e impulsan la generación de oportunidades para esta población, en el sector público, con una Ley de cuotas, que establece que el 100% de las Instituciones deben contar con al menos un 5% de su plantilla de funcionarios, con personas con discapacidad y en el privado, proponiendo incentivos a las empresas por la contratación de estas personas. Es decir se viene aceitando la maquinaria para establecer así un buen cimiento desde el que se desarrollen no solo políticas, sino también prácticas inclusivas. Sin embargo identificamos que aún persisten barreras de todo tipo que no permiten el acceso directo y equitativo, negándoles la oportunidad de participación en el proceso de crecimiento del que todos los demás hacen parte.

Tal vez tenga que ver con la no valoración del peso de este grupo de personas en nuestra sociedad, pero si lo analizamos bien, contamos con un 12% de ciudadanos paraguayos que tienen alguna discapacidad, que equivalen a casi un millón de personas que pueden perfectamente contribuir al crecimiento y desarrollo nacional, un número no menor, y más cuando el país requiere de mano de obra capacitada, talento humano comprometido.

Entonces por qué no invertir en estrategias de calidad para la capacitación y/o formación de personas con discapacidad para que nos ayuden a dar respuesta a las necesidades propias del proceso de crecimiento que vivimos actualmente? Las personas con discapacidad son un talento humano “aún no descubierto”, llenas de habilidades y capacidades, son empoderadores de los equipos de trabajo, que instalan buenos climas organizacionales, sentido de pertenencia, trabajo en equipo y otros valores necesarios en la empresa de hoy, que debe tener una mirada más humana y social.

A la larga, invertir en la Inclusión Laboral Efectiva y de calidad no solo contribuye a la sostenibilidad de esta coyuntura de crecimiento, es un aporte fundamental en la construcción de una sociedad más empática y solidaria, con mayor sentido de la equidad y el respeto por todos y todas.



La Importancia de Empleabilidad de una Persona Con Discapacidad

El programa Inclusión Efectiva de la Fundación Saraki tiene por objetivo mejorar la calidad de vida de hombres y mujeres con discapacidad promoviendo oportunidades de inclusión socio-laboral. Para ello buscamos reducir la brecha existente entre las personas con discapacidad y los espacios disponibles en el mercado laboral, haciendo que las mismas puedan mejorar su perfil de empleabilidad (mediante capacitaciones y asesorías personalizadas) y se vinculen a las oportunidades de trabajo digno. Igualmente, se captan oportunidades con el sector público y privado y se acompañan los procesos de inclusión laboral trabajando con los compañeros y empleadores, realizando una activa promoción del valor de la inclusión.

Una de las Empresas que le apuestan a la Inclusión es “DON VITO”, que contrató a una Persona con Discapacidad Auditiva en su plantel. Desde el primer momento se valoró la predisposición y el valor del trabajo que demostró el nuevo colaborador. Oscar Mendoza llevó a la práctica todo lo aprendido en el curso de Cocina realizado por Fundación Saraki y la Senadis con el apoyo de SINAFOCAL, y gracias a la Empresa que le brindó ese espacio pudo desenvolverse de manera satisfactoria.

Tanto sacrificio al fin tuvo su premio; OSCAR fue contratado en dicho local y eso lo agradece día a día. Las Personas con Discapacidad son protagonistas, tienen la fuerza de voluntad y con eso pueden derribar todas las barreras que se les presente.

Con estas acciones la inclusión laboral de una persona con discapacidad no sólo permite a las empresas contribuir con su compromiso social a la mejora de una realidad que afecta a por lo menos el 12% de la población de nuestro país, sino que también abre las puertas a incorporar nuevos talentos que contribuirán a la gestión organizacional. Se ha demostrado que las personas con discapacidad son tan eficientes como cualquier otro trabajador e incluso en ocasiones logra superar los índices de productividad, además de otros valores que permiten afirmar que la inclusión constituye una buena inversión para el sector privado.



Importancia de la Formación para el Empleo

Las exigencias de un mercado laboral cambiante y cada vez más exigente llevan a la necesidad de trabajar por la capacitación de las personas buscadoras de empleos; una capacitación que vaya más allá de los contenidos técnicos para ocuparse también de las habilidades para la Vida adulta e independiente, cualidades cada vez más valoradas por los empleadores pues generan la base moral y actitudinal apropiada para desarrollar las demás competencias para el trabajo.

Por ello, desde Saraki, con apoyo de SINAFOCAL, venimos impulsando espacios para el desarrollo de aptitudes y habilidades para el mundo del trabajo, donde se fortalecen los valores y actitudes adecuadas al contexto laboral, y se enseña sobre el concepto del trabajo así como sobre las normativas (derechos y obligaciones) que lo regulan.

Hoy contamos con más de 250 egresados de los cursos de formación, Entre otros el objetivo de estos cursos es abrir un espectro más amplio de oportunidades para las personas con discapacidad, ya que con los conocimientos adquiridos y las competencias desarrolladas se han proyectado un sinnúmero de metas.

Es el caso de Juan Ramón Santander Centurión que vive en la Ciudad de Luque y se inscribió en el curso de Operador Básico de Computadora de Sinafocal y Saraki que se desarrolló el pasado mes de marzo, “Aparte de Estudiante soy miembro de la Comisión de y Para Personas Con Discapacidad de Luque Azul y Oro”; “Mi intención es llevar todo el conocimiento que adquirimos en este curso a los compañeros de nuestra organización; y luego nosotros también tener un espacio de enseñanza para nuestros usuarios”.

Así mismo contamos con experiencias que buscan el propio fortalecimiento como es la situación de Larissa Campuzano que con 24 años de edad y discapacidad auditiva, manifiesta que “Es importante capacitarse día a día” “El siguiente paso es conseguir trabajo y llevar a la práctica todo lo que aprendí en el curso”.

La educación es el medio que permite alcanzar mejores oportunidades en lo individual y contribuir a un mejor desarrollo de la sociedad, es la clave para que cada vez más personas con discapacidad sean tenidas en cuenta por el sector laboral.



Con mucho éxito se realizó la II Feria de Empleo para Personas Con Discapacidad

La Fundación Saraki, la Dirección General de Empleo dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social - MTESS, Ministro de la Secretaría por los Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad (SENADIS), la Alianza Neo Paraguay, entre otras instituciones comprometidas con la Inclusión, realizaron por segundo año consecutivo la Feria de Empleo para Personas con Discapacidad, en conmemoración al “Día de la Inclusión Laboral”.

La misma se llevó a cabo el pasado viernes 19 de mayo, en el polideportivo de la Universidad Americana. En la misma se desarrolló un acto protocolar con la presencia del Ministro de Trabajo Guillermo Sosa, El Ministro de la SENADIS Diego Samaniego, y otras autoridades del sector público y privado.

Acompañó también el evento la Sra. Bianca Lavia representante de la firma B&R, quien firmó un acuerdo de cooperación con la Fundación Saraki para la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Así mismo en el mismo acto se realizó el reconocimiento a las 4 empresas e instituciones que apoyaron el desarrollo de la Feria de Empleo y a 12 empresas que realizaron inclusión laboral de Personas con Discapacidad en el transcurso del año 2016.

Participaron de la Feria 19 Empresas en diferentes rubros, que detallaron sus servicios a las PcD que se acercaban a los stands; destacando que 219 personas con discapacidades participaron de esta actividad.

Las Personas Con Discapacidad en edad laboral aprovecharon el evento para demostrar sus capacidades y habilidades, por lo que cada uno de ellos llevaron varias copias de sus Currículums para entregar a las Empresas de su interés.

Recordemos que esta actividad se desarrolla en el marco del Día Nacional de la Inclusión Laboral cuentan con el apoyo del proyecto de Inclusión Efectiva de la Fundación Saraki, que tiene por objetivo aumentar el número de oportunidades de empleo para las personas con discapacidad y mejorar sus condiciones de vida mediante una participación activa en todos los ámbitos de la sociedad.



Saraki Inauguró su sede propia

La Fundación Saraki abrió sus puertas en el año 1996 con el objetivo de lograr la formación integral de niños y jóvenes con discapacidad. Hoy Saraki multiplica sus acciones y logros en otros muchos ámbitos que apuntan a un solo fin: el mejoramiento de la calidad de vida de las personas con discapacidad mediante el respeto, valoración y desarrollo de sus capacidades y la transformación de toda la sociedad en favor de la inclusión.

La Embajada de Japón a través de su interés en el sector de la discapacidad y apostando al compromiso con la Fundación con esta causa, construyó nuestro nuevo local, que permitirá a Saraki por primera vez contar con un lugar propio de trabajo.

Con una nueva sede para Saraki se abren oportunidades innumerables de expansión, alcance y calidad de sus propuestas tanto para sus usuarios como para sus aliados, ya que se contará con un local mejor ubicado, instalaciones más cómodas y sobre todo con la libertad y la familiaridad de estar en su propia casa.

Un emotivo evento se desarrolló este miércoles 17 de mayo en la nueva sede, donde se realizó el acto protocolar que da inicio a una nueva etapa marcada por un sinnúmero de oportunidades que diversificarán las estrategias que nos permitan seguir trabajando por un Paraguay más inclusivo.

María José Cabezudo Pdta. de Saraki comentó “Que este es un nuevo espacio que está beneficiando a las personas con discapacidad, estamos orgullosos de poder contar con un importante aliado como es la Embajada de Japón”. Además destacó “Que esta nueva construcción cuenta con equipos totalmente especializados y todas las condiciones de accesibilidad”.

Yoshie Nakatani, Encargada de Negocios del Gobierno de Japón explicó “Que esta ayuda forma parte de un esquema que busca el desarrollo comunitario que contempló la firma de once proyectos que beneficiarán a Paraguay este año.

En esta muy importante actividad para todos los miembros de Saraki, participaron autoridades nacionales y de la Embajada de Japón, empresarios y representantes de la sociedad civil, quienes a lo largo de nuestra historia han venido apoyando las acciones que adelantamos en pro de la Inclusión de personas con discapacidad.

