

## Recomendaciones para unas elecciones dirigidas para la gente

Escrito por

Marcela Torres P.

Gerente de Comunicaciones

Las próximas elecciones marcan el desafío de que los candidatos se transformen en comunicadores inclusivos e interculturales, despojados de conceptos, ideas o paradigmas, que se han ido construyendo en el imaginario individual o colectivo sobre los pueblos indígenas, personas con discapacidad y afrodescendientes. Para esto es fundamental desterrar todo tipo de discriminación y estereotipos y entender que el estado de bienestar no es igual en todas las culturas.

Es de vital importancia que las diferentes campañas electorales se empoderen de una comunicación asertiva a lo largo del proceso, por medio del aprendizaje y la adopción de los conceptos y definiciones básicas para acercarse e involucrar correcta y respetuosamente a los diferentes colectivos y establecer las adecuaciones necesarias para que el mensaje que se quiera emitir sea correcto y llegue por medio de las fuentes y formatos adecuados.

Un aspecto fundamental es el uso de la terminología apropiada para cada una de las poblaciones, de esta forma se sentirán respetados y tenidos en cuenta dentro de las propuestas del candidato o el partido en específico, decir persona con discapacidad, no persona especial o discapacitado, indígena, no indio o aborígen, afrodescendiente y no negro o persona de color, son algunos de los ejemplos.

Hablar en su idioma o con los códigos propios de la comunidad, hará que el mensaje llegue de forma más efectiva y rápida, hablar claro, corto, al grano, en braille o en lengua de señas; hacer uso de todas las adecuaciones que eliminen esas barreras que impiden el acceso a la información.

La comunicación se da en diferentes dimensiones y los actos demuestran el interés del candidato por los pequeños colectivos que hacen a la diversidad de nuestra patria. Hacer accesibles los espacios de reunión, imprimir tarjetas de presentación en braille o en diferentes idiomas indígenas, poner subtítulos en los audiovisuales que se produzcan a lo largo de la campaña. Acercarse a sus comunidades para enterarse de sus necesidades, requerimientos y conocer sus condiciones, pero sobre todo para generar propuestas colaborativas que mejoren su calidad de vida y potencien sus cualidades como líderes.

Valorar la diversidad de nuestro país es vital para los candidatos de hoy, ya que como electores somos más observadores y exigentes, y estas acciones serán determinantes para captar más adeptos, ya sea por la ideas o por la forma en que generamos vínculos y permitimos la participación de todos en el proceso. Entender cada cosmovisión y realidad, abre un camino más amplio y más cercano a la objetividad, la inclusión, la no discriminación y la no revictimización de estos colectivos, empezando a tratarlos y considerarlos como sujeto de derecho y personas en posibilidad y condiciones de aportar a la construcción de un país mejor.



## **Importancia de las Pasantías Laborales en el proceso de formación de las Personas con Discapacidad**

Todas las personas tienen el derecho y la necesidad de acceder al trabajo decente, en especial las que forman parte de la población en situación de vulnerabilidad, entre ellos se encuentra el sector de la discapacidad, que en muchas situaciones tienen dificultades en el acceso y en este sentido hablamos de barreras en torno a lo educativo, laboral y por ende social, aspectos muy importantes en el proceso de desarrollo de cualquier persona.

Desde la Fundación Saraki, es de nuestro interés intentar paliar estas barreras, especialmente a lo que se refiere al ingreso al mundo laboral, a través de la implementación de cursos de capacitación y formación para el empleo las cuales responden a la demanda del mercado de trabajo actual y de esta manera brindar a las personas con discapacidad participantes mayores y mejores oportunidades de emplearse, una estrategia ha sido apoyar en el afianzamiento de los conocimientos adquiridos en estos procesos de formación, a través de la promoción de estos talentos en la realización de pasantías en escenarios laborales reales, así mismo fueron valiosos espacios en los cuales se lograron mejorar su calidad de vida, su autoconcepto y así reducir las barreras que impiden que las personas con discapacidad puedan acceder a un entorno laboral normalizado en el cual puedan demostrar sus competencias y habilidades.

Varias han sido las empresas que apostaron al proyecto y abrieron sus puertas a nuestros alumnos egresados, demostrando así su apertura a las prácticas inclusivas, todas y cada una de ellas fueron acompañadas por el equipo técnico de la Fundación Saraki, los cuales asistieron a las empresas e instituciones, apoyados en la metodología de empleo con apoyo el cual facilita la inclusión efectiva de personas con discapacidad, en procesos que van desde la identificación del puesto hasta monitoreos y asistencias técnicas constantes, tanto para los referentes de las empresas y los pasantes.

Actualmente nos encontramos con nuevas iniciativas de capacitación y de prácticas laborales, si sos parte de una empresa o conoces a alguna persona que le pueda interesar apoyar este proyecto y vivenciar la experiencia de la Inclusión contacta con nosotros.

Apostar al talento de personas con discapacidad es invertir en colaboradores que demuestran lealtad a la empresa, ganas de aportar y en muchos de los casos una productividad alta.



## La Información Inclusiva de suma importancia en este tiempo

El Tribunal Superior de Justicia Electoral (TSJE) desarrolló una herramienta muy importante a fin de lograr la inclusividad en sus materiales informativos, y de esa manera promover los valores democráticos e integrales de nuestro país.

Destacando que los esfuerzos en los trabajos de accesibilidad realizados por dicho ente, fueron para mejorar la relación con los electores y fortalecer la cultura democrática y por sobre todo la integridad electoral, siendo estos sus principales objetivos, para facilitar el acceso a la información en su sitio digital.

Ser Inclusivos recae en que no solamente la accesibilidad debe de ser en el medio físico sino además la información se torna inclusiva, es fundamental facilitar el acceso a la información de forma clara y sencilla.

Internet, hoy en día es muy indispensable para la economía, educación y la vida social. Para que las personas con discapacidad tengan iguales posibilidades de acceso a la información que los demás, los sitios web deben poder ser consultados por todos; eso consiste en la definición de productos y entornos para ser usados por todas las personas al máximo posible, sin adaptaciones o necesidad de un diseño especializado.

Este concepto comprende una definición más amplia de lo que se conoce como accesibilidad para personas con discapacidad. Abarca que los entornos, productos y servicios que se ofrecen y usamos en nuestra vida diaria, sumando el acceso a las tecnologías de la información y comunicación; deben estar disponibles para todos en igualdad de condiciones como parte esencial para la adecuada integración de los diversos grupos de la sociedad.



## Cursos de Capacitación de Sinafocal – Saraki continúan sin pausas

El proyecto “Oportunidades para la Inclusión Efectiva” sigue a pasos agigantados; y es así que desde el 25 de setiembre del presente año, se firmó nuevamente el acuerdo marco de cooperación establecido entre el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y la Fundación Saraki para la ejecución del dicho proyecto.

Estas capacitaciones son espacios de Formación laboral para personas con discapacidad y sus familiares, con el objetivo de lograr el desarrollo económico de las mismas, apoyando sus capacidades para desempeñarse en actividades lucrativas y así generar una cadena productiva, tomando en cuenta el esfuerzo y esmero de cada alumno para lograr su inclusión social.

El compromiso que tienen diferentes instituciones es muy loable; porque se observa el trabajo articulado de los principales agentes de cambio; y a su vez se constata el apoyo de Empresas amigas, que verdaderamente apuestan a la inclusión.

La sociedad civil asumió el desafío de profundizar la capacitación hacia las personas con discapacidad, independientemente de las intenciones que tengan las instituciones y empresas, se debe de seguir trabajando en el cómo, en las gestiones y gerenciamiento. Tenemos que partir del diagnóstico básico y la visión de cuál es la necesidad real para capacitar una persona con discapacidad; la alianza estratégica entre el SINAFOCAL y la Fundación Saraki para que desarrollen programas es importante.

Actualmente se desarrollan 10 cursos de formación y capacitación laboral para Personas con discapacidad en el periodo de octubre a diciembre 2017. En este sentido se están realizando en diferentes localidades los siguientes cursos: Secretariado Ejecutivo, Operador Básico Computadoras, Secretariado Ejecutivo, Asistente de Supermercado, Auxiliar Administrativo, Manicura y Pedicura, Operador de Computadoras de Corporativo, Atención al Cliente, Corte y Confección, Secretariado Ejecutivo; y las localidades que desarrollan estos cursos son: Asunción, Fernando de la mora, Ita, Paraguarí, Ciudad del Este y Coronel Oviedo.



## Importancia del Deporte para todos

El deporte y la recreación son derechos fundamentales que hacen al desarrollo integral de las personas. En la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, el Art. 30 expresa que las personas con discapacidad tienen derecho a participar en equidad de condiciones de espacios y programas deportivos-recreativos donde puedan compartir actividades de esparcimiento, competir y desarrollar sus potencialidades o simplemente disfrutar como público aficionado al deporte.

Desde el Programa Educación y Deportes Inclusivos implementado con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional USAID en alianza con el Ministerio de Educación y Ciencias y la Secretaría Nacional de Deportes, se realizan esfuerzos para promover la gestión de políticas más inclusivas para el deporte: apoyo a la SND para el desarrollo de un plan estratégico con visión inclusiva, implementación de planes de deporte inclusivo en 8 escuelas piloto, capacitación a referentes de escuelas, de la SND, de organizaciones que trabajan en temas deportivos.

En este marco, con el apoyo de la alianza entre Ideas Py y Olimpiadas Especiales Paraguay, se ha realizado recientemente un entrenamiento y certificación para profesores de deporte participantes del Programa, en dos novedosos deportes inclusivos de origen japonés: Takkyu Vóley y Vóley con Globos. Ambos deportes tienen en común la posibilidad de brindar participación a todas las personas independientemente de sus condiciones de funcionalidad.

Lo interesante de estas modalidades es que tienen componentes que hacen que sean fácilmente aplicables en escuelas, clubes y espacios deportivos diversos: pueden ser practicados por cualquier persona, no requieren muchos insumos, sus reglas son sencillas y fáciles de comprender. Además se agrega el componente de la novedad y la diversión que imponen en nuestro medio, acostumbrado más que nada al fútbol como medio de diversión y entretenimiento.

La experiencia que se tuvo en el taller realizado fue sumamente positiva, los participantes experimentaron lo divertido y aplicable que son estos deportes y se llevaron herramientas que serán fácilmente aplicables a sus clases de deporte en las escuelas y programas de los cuales forman parte. Se espera que rápidamente estas modalidades se vayan implementando y pronto podamos tener competencias y demostraciones de su práctica a nivel nacional.

