



Memoria Saraki

2 0 1 3



CON EL APOYO DE:



Indice

Construyendo un 2013 colmado de satisfacciones	03
Inclusión Laboral Efectiva	04
Centro para la Vida	07
Gestión de Talentos	09
Programa Best Buddies Paraguay	12
Acceso y participación para todos y todas	14
Informe del área de Comunicación 2013	16



Concluyendo un 2013 colmado de satisfacciones



La Fundación Saraki obtuvo logros significativos a favor de las Personas con Discapacidad durante el año 2013, con gran incidencia en políticas públicas.

Entre ellos, la Creación de la Comisión Nacional de Discapacidad (CONADIS), bajo el liderazgo asumido por las autoridades de la Secretaría Nacional por los Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad (SENADIS). Este espacio de participación y construcción colectiva con la participación de 17 organismos entre ellos actores del estado y de organizaciones de la Sociedad Civil de y para las personas con Discapacidad.

Así también recordamos los avances legislativos como: la promulgación de las leyes de Accesibilidad e Incentivo Fiscal, y la aprobación del proyecto de Ley de Educación Inclusiva.

Todos estos logros fueron obtenidos gracias a las gestiones realizadas desde nuestros programas, así como el apoyo constante de otras organizaciones civiles y el importante acompañamiento y sostén de las agencias como USAID, Fundación Interamericana IAF, Entidad Itaipú Binacional y VISION Banco.

Por todo lo mencionado seguiremos concretando sueños en realidades con el espíritu emprendedor que caracteriza a Saraki. Agradecemos inmensamente a todos los colaboradores, amigos, empresas y Agencias Nacionales como Internacionales por toda la contribución durante el 2013.

Desde Saraki deseamos un Paraguay inclusivo, sin barreras ni discriminación, donde los derechos humanos de todas las personas sean respetados, cumplidos y garantizados.

Inclusión Laboral Efectiva

Es el programa que promueve la inclusión laboral de personas con discapacidad en igualdad de condiciones, trabajando en alianza con instituciones públicas y empresas privadas



Inclusión Laboral Efectiva ha obtenido durante el año 2013 un afianzamiento más que importante y logros sumamente trascendentes para el sector de la discapacidad en nuestro país. La sociedad civil mostró un rostro e hizo escuchar su voz ante las más altas autoridades del estado saliendo de esta manera de décadas de invisibilidad y demostrando que es capaz de protagonizar grandes transformaciones; con la inclusión de hombres y mujeres con discapacidad y una sociedad cada vez más sensibilizada ante la necesidad de crear oportunidades para incluir.

Acciones y resultados:

La Inclusión desde las perspectivas de las Empresas:

■ **Participación en la 1era. Jornada inclusiva durante la XV Edición de la Feria Paraguaya de Empleo.**

Actividad desarrollada por la Unión Industrial Paraguaya- UIP, la Cámara de Comercio Paraguayo Americana y la empresa de RRHH PIVOT, con el apoyo de la Fundación Solidaridad. Así también fueron realizadas dos Ferias más en el Departamento Alto Paraná y Departamento Central. Los beneficios obtenidos fueron incidir y sensibilizar al interior del Comité Organizador de la Feria Paraguaya de Empleo, así como también fue posible llegar a las empresas expositoras, en charlas preparatorias donde se dio énfasis a los beneficios competitivos de incluir laboralmente a una PcD.

■ **3er. Concurso de Stands Accesibles en la Expo Feria de Mariano R. Alonso.**

En el marco de la Expo Feria Anual "Expo 2013", se registraron empresas expositoras con el objetivo de crear espacios más accesibles para la circulación de PcD, en sus stands. Las actividades en la Expo Feria 2013 concluyeron con un Día Inclusivo en el cual Visión Banco compartió con clientes y público en general, los valores de la inclusión, homenajando a las PcD presentes así como a las empresas e instituciones que se destacaron por la accesibilidad de sus respectivos stands.



■ Transporte Público Accesibles.

Las líneas de transportes 9, 23 y 24 de la Empresa Paraguay S.R.L. y CTL han adquirido las primeras unidades de ómnibus accesibles, para personas con discapacidad. La línea 9 ha adquirido 05 unidades de ómnibus de los cuales 03 se encuentran en pleno uso. Las líneas 23 y 24 han adquirido 03 unidades con el sistema de elevadores hidráulicos.

La Inclusión desde las perspectivas Legislativa y Normativa:

■ Promulgación de las Leyes: “Accesibilidad al Medio Físico” e “Incentivo Fiscal”.

El Poder Ejecutivo promulgo las leyes para su correcta aplicación y reglamentación participativa entre las instituciones públicas y sectores involucrados. Se han conformado mesas de trabajo con la participación de la SENADIS, el INTN, el MJT, y organizaciones de la sociedad civil, entre otras.

■ Ley de Inclusión Educativa.

El Congreso Nacional aprobó la Ley de Inclusión Educativa, normativa por la cual por primera vez los niños, niñas y jóvenes con discapacidad, contarán con garantías mínimas para su inclusión al sistema educativo, con la previsión de los apoyos técnicos y curriculares necesarios para la inclusión en aula.

■ Normas Paraguayas de Transporte Público Accesible.

El Comité Técnico de Normas del INTN conjuntamente con Saraki, así como otras organizaciones e instituciones vinculadas al ámbito del transporte, elaboraron el Manual de Normas del Transporte Público Accesible, con el objetivo de contar con un sistema de transporte inclusivo, visibilizando de esta forma a las PcD.



■ **Creación de la Comisión Nacional de Discapacidad- CONADIS.**

El Poder Ejecutivo a través del Decreto N° 10.514/13, crea la CONADIS mediante el protagonismo de las organizaciones de y para PcD, promovido por el liderazgo y compromiso de Saraki para involucrar e impulsar el desarrollo y la participación de las organizaciones de todo el país.

Cabe destacar que la primera sesión de la CONADIS fue presidida por el Presidente de la República, durante la conmemoración del Día Internacional de la Discapacidad con la participación de organizaciones y con el manifiesto claro del Estado, respetos a la deudas para con el sector.

Otras acciones de articulación:

■ **Contactos con autoridades del nuevo Gobierno Nacional.**

Establecimos importantes contactos con las nuevas autoridades del gobierno, presentando propuestas como la realización de un “Estudio de Mercado” que logre conectar la oferta de capacitación con la demanda de personal presente en instituciones y empresas. En ese sentido, el MJT a través de la Dirección General de Empleos, El SNPP y la UNA han comprometido su apoyo para el desarrollo de la investigación. Actualmente se encuentran en la primera fase de diseño de la herramienta.

■ **Espacios de debate y reflexión**

El cumplimiento de la “Ley de reserva de Empleos Públicos” con énfasis en la situación de inclusión de las personas con discapacidad intelectual y las mujeres con discapacidad fueron temas permanentes de debate en diferentes espacios donde se obtuvo el compromiso de autoridades como: la Secretaria de la Función Pública, Ministerio de Educación y Cultura, Corte Suprema de Justicia, Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, Abogados, Periodistas, Organizaciones de y para PcD y familiares; para impulsar con más fuerza en el cumplimiento de la Ley y mejores condiciones de vida para las PcD ya incluidas a la Función Pública.

Centro para la Vida

Es el programa dedicado al acompañamiento de la formación continua, capacitación y asesoramiento a personas con discapacidad para el acceso al ámbito laboral



■ Acompañamiento de Formación

Hemos acompañado 11 procesos de inclusión laboral en empresas privadas como instituciones públicas. Las acciones realizadas consistieron en la presentación de perfiles de candidatos para ocupar los cargos o vacancias disponibles en empresas y/o Instituciones Públicas, preparación psicológica a los candidatos para el proceso de entrevistas o evaluaciones de selección.

■ Talleres de Capacitación

Se desarrollaron 30 talleres formativos en temas como: objetivos de vida, resolución de problemas, toma de decisiones, expresión, opiniones y autodeterminación, entre otros. Dirigidos a jóvenes con discapacidad intelectual.

■ Instrumentos de Procedimiento y Evaluación

Así también hemos actualizado procedimientos e instrumentos según estándares y recomendaciones internacionales referentes a Cuestionarios, Evaluaciones, Perfiles y Plan de Formación Individual, para una efectiva capacitación y asesoramiento

Desde el Programa "Centro para la vida" pretendemos aumentar la capacidad de formación y capacitaciones para los jóvenes con discapacidad con miras hacia un mejor y mayor aprovechamiento de las oportunidades que la sociedad impulse para convertir a Paraguay en un país más inclusivo.



■ Actividades formativas de Voluntariado.

Los jóvenes han participado de actividades formativas de voluntariado, mediante estas actividades pusieron en práctica habilidades sociales, de comunicación y de apoyo en tareas sencillas.

- 1º Encuentro Nacional de Organizaciones de y para Personas con Discapacidad, Congreso de Responsabilidad Social Empresarial, ADEC .
- 2º Encuentro Nacional de Organización de y para Personas con Discapacidad.
- 1º Reunión de la CONADIS (5 de diciembre). En estas actividades pusieron en práctica habilidades sociales, de comunicación y de apoyo en tareas sencillas.



Gestión de Talentos

Programa de formación y de acompañamiento en el proceso de inclusión laboral para jóvenes con discapacidad intelectual.

El objetivo del mismo es la promoción de condiciones adecuadas de empleabilidad para la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual, con un enfoque basado en derechos humanos y la aplicación de ajustes razonables en los entornos.



■ Empleo con apoyo:

Facilitadores/as laborales acompañan de manera cercana cada etapa de la inclusión para asegurar que la misma resulte efectiva. En sus fases de Pasantía/ inclusión laboral y seguimiento a través de Plan de Vida.

■ Acompañamiento, vínculos a nivel empresarial y estatal:

Se han acompañado entrevistas laborales y procesos de selección e inducción de los jóvenes hasta conseguir entornos favorables, tareas acordes a las capacidades y la estabilidad en sus puestos de trabajo.

Hemos establecido vínculos con varias empresas privadas entre ellas: Tayi Ambiental, Mc Donalds, Confitería María Castaña, Unicentro, Confitería Todo Rico, Cooperativa Medalla Milagrosa, El Mejor servicios de limpieza, Supermercados Real, Banco Itaú, Mapfre, Las Tacuaras SA, Visión Banco, Barcos y Rodados, Plastigraf, grupo Sueñolar, entre otras. Varias de ellas han incorporado funcionarios/as con discapacidad intelectual.

En cuanto a la función pública, la Auditoría del Poder Ejecutivo, el Centro Cultural de la República El Cabildo, Correo del Paraguay, Ministerio de Educación y Cultura y el Ministerio de Defensa, han incorporado funcionarios con discapacidad intelectual, los dos últimos tras llamados a concurso de oposición durante los cuales nuestros jóvenes fueron asesorados y acompañados por Facilitadores/as Laborales.



■ **Monitoreo y Plan de vida:**

Pasada esta etapa inicial hemos acompañado de manera cercana las inclusiones mediante la fase de Monitoreo y Plan de Vida realizando periódicas visitas a los puestos, entrevistas y orientaciones a los jóvenes en cuanto a sus planes de vida (objetivos y metas a corto, mediano y largo plazo). Mantuvimos encuentros grupales periódicos (dos veces al mes) así como reuniones de tutoría individual.

Actualmente el total de 38 jóvenes con discapacidad intelectual cuentan con apoyo cercano de Facilitadores/as Laborales y referentes institucionales que reciben asesoramiento continuo, sugerencias, informes y reportes de seguimiento de cada caso en particular.

■ **Voluntariado:**

Hemos contado con voluntarios como los/as alumnos/as residentes de la Cátedra de Ginecología de la Universidad Nacional de Asunción, la chef Sandra Ovelar, la Sra. Gladys Arguello Lambiasse y la Sra. Liliana Jara a quienes agradecemos haber compartido su tiempo y conocimientos con nuestros jóvenes.

■ **Entrevistas a familiares:**

Las entrevistas familiares, talleres para padres, visitas a los hogares y comunidades de nuestros jóvenes en caso de necesidad también han formado parte de estas acciones de seguimiento.



■ **Capacitación:**

Empresas públicas e instituciones privadas han recibido materiales informativos, talleres de preparación del entorno, talleres de sensibilización y reuniones de asistencia técnica en torno a la discapacidad, el enfoque de derechos y la igualdad de oportunidades.

Durante el III Simposio de Empleo con Apoyo organizado por la Fundación DISCAR de Argentina y realizado en Buenos Aires los días 29, 30 y 31 de agosto, hemos tenido la posibilidad de compartir a nivel internacional la experiencia de Gestión de Talentos como un modelo exitoso, compartiendo mesa con representantes de Chile y Argentina en el marco de la ponencia: "El modelo de Empleo con Apoyo en América Latina.

■ **Desafíos:**

El desafío para el año 2014, es generar respuestas a la demanda de inclusión de otros tipos de discapacidad ya que hasta la actualidad el enfoque del programa se centró en la discapacidad intelectual. Trabajaremos para poder ofrecer servicios de intermediación laboral a personas con otros tipos de discapacidad (física, auditiva, visual) y ampliar así los logros en cuanto a la inclusión laboral; beneficiando a más personas y respondiendo las necesidades de más empresas a través de alianzas estratégicas con otras organizaciones de y para personas con discapacidad.

Programa Best Buddies Paraguay

Programa que promueve la inclusión social de las personas con discapacidad mediante el establecimiento de vínculos de amistad, haciendo posible el desarrollo de habilidades que potencien su participación efectiva en la sociedad y mayores oportunidades de inclusión en ámbitos educativos, culturales, sociales y de liderazgo.



En el 2013 se lanza oficialmente como un nuevo programa de la Fundación Saraki, siendo Best Buddies Paraguay una puerta más que se abre para seguir avanzando hacia la inclusión y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual en nuestro país.

Estás son nuestras acciones realizadas:

- Organizamos nuestro lanzamiento en un evento maravilloso que reunió a más de 80 personas entre periodistas, famosos, padres de familia, jóvenes con discapacidad y medios de comunicación.
- Se creó la página web www.bestbuddies.org.py como plataforma que nos seguirá conectando con nuestro país y el mundo. Tuvimos una participación destacada en las redes sociales: Se incrementaron los seguidores de Facebook en más de un 60%. Pasamos de tener 340 seguidores a comienzos de año a registrar 1219. Y en los medios de comunicaciones de prensa, radio y televisión registramos 20 apariciones específicamente de este programa.
- Producimos 2 materiales audiovisuales para dar a conocer nuestra labor. Uno de ellos se mostrará en el 2014.
- Se conformaron y consolidaron 9 parejas de amistad alcanzando un importante avance en su rol de amigos.
- Acompañamos y apoyamos a la concejala Zulma Ferreira en la celebración del día del niño donde niños con y sin discapacidad, fomentando el valor de la amistad y disfrutando de un maravilloso día. También, participamos del San Juan del Shopping del Sol, con postres típicos de nuestro país ofrecidos por los jóvenes del programa y el apoyo de embajadores de la amistad como Ruben Rubín.



- A nivel internacional Best Buddies Paraguay participó por primera vez, de la 24^a Conferencia Anual de Liderazgo y Discapacidad en Indianápolis, Estados Unidos. Un evento que reunió a más de 1800 personas de los diferentes 52 países en donde está presente el programa.
- Durante el encuentro, se realizaron actividades y talleres enfocados en la inclusión, discapacidad, liderazgo, desarrollo y trabajo en equipo, enfocados en los derechos y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas con discapacidad. Líderes del sector de la discapacidad, voluntarios, estudiantes y staff de cada uno de los países estuvieron presentes en este gran acontecimiento que sin duda recordaremos y permitirá seguir avanzando en el crecimiento de Best Buddies Paraguay.
- Realizamos el primer desfile de modas llamado SOMOS IGUALES, SOMOS DIFERENTES donde participaron mujeres con discapacidad intelectual y personas famosas del Paraguay para promover juntas un Paraguay inclusivo.



Cada una de estas acciones nos permiten seguir avanzando, el 2014 vendrá cargado de desafíos y metas que sin duda servirán para continuar apostando por un Paraguay Inclusivo y la consolidación de más parejas de amigos con y sin discapacidad que comprueben que es posible cambiar el mundo a través de la amistad inclusiva y el apoyo de la sociedad.

Acceso y Participación para Todos y Todas

El Programa Acceso y Participación viene desarrollando acciones desde el año 2008 con el objetivo de Fortalecer Organizaciones Sociales de y para Personas con Discapacidad para que incidan en sus Gobiernos Locales reivindicando derechos consagrados y de esta forma mejorar la calidad de vida de las mismas, a su vez establecer una participación activa en el proceso de formulación de Políticas para el sector.



Acciones desarrolladas:

- **Primer Encuentro Nacional de Organizaciones de y para Personas con Discapacidad**, donde se logró reunir a más de 100 organizaciones de todo el país, quienes reclamaron a las autoridades de la SENADIS y al Gobierno más espacios de participación, firmando un petitorio dirigido al Presidente de la República.
- **Conformación de Grupos Impulsores Departamentales, articulándose en 14 Departamentos:** Amambay, Alto Paraná, Boquerón, Caaguazú, Caazapá, Canindeyú, Central, Cordillera, Itapuá, Misiones, Ñeembucú, Paraguari y Asunción. Estos Grupos Impulsores están conformados por organizaciones de y para PcDs, asociaciones de padres, amigos, profesionales, referentes de instituciones públicas y periodistas de medios locales, todos ellos reunidos por un solo fin: trabajar en pos de los derechos de las PcDs en el Departamento.
- **Foros Departamentales:** La primera acción lograda por los Grupos Impulsores fue la realización de Foros Departamentales y son espacios de consulta a la Sociedad Civil sobre las necesidades del Departamento a ser abordadas en una Política Nacional. Han participado en total 572 personas entre ellas: personas con diferentes tipos de discapacidad, familiares y profesionales del sector público, privado y de sociedad civil organizada.

Los objetivos principales de esta primera etapa de los foros fueron: establecer las prioridades para el sector en cada departamento, definiendo de igual manera la línea de acción con estrategias que den respuestas a esas necesidades.



- Segundo Encuentro Nacional de Organizaciones de y para Personas con Discapacidad**, organizado por la Fundación Saraki conjuntamente con la SENADIS, contando con la presencia de más de 80 organizaciones de todo el país. En el Encuentro se establecieron los lineamientos para la Política Nacional, donde delegados departamentales de 14 departamentos presentaron sus prioridades resultados de los Foros realizados en los meses de setiembre y octubre y consensuaron en un documento final, determinando los siguientes ejes; mejoramiento de la accesibilidad, descentralización de los servicios, mejoramiento de las condiciones de acceso a la educación y al empleo, formación para el trabajo, apoyo a las familias, armonización de la legislación en materia de discapacidad, entre otros puntos destacados por las organizaciones.

Otro objetivo del Encuentro fue la elección de los representantes de la Sociedad Civil para conformar la CONADIS, este proceso fue asesorado y acompañado por el TSJE, para lo cual fue constituido un Tribunal Electoral Independiente que trabajo en hacer cumplir el calendario electoral y velar por la transparencia del proceso. Resultado de este trabajo fue la inscripción de 44 organizaciones en el padrón electoral y la presentación de 17 candidaturas.

- Actualmente 78 organizaciones están trabajando en redes en referencia a las acciones sobre cuatro ejes:**
 - 1. Descentralización en la atención de las Pcd:** con la creación de Secretarías departamentales en Gobernaciones o Municipios.
 - 2. Inclusión laboral:** contratación de Pcd en Instituciones Públicas y Privadas.
 - 3. Educación para el empleo:** habilitación de cursos de capacitación para Pcd.
 - 4. Sensibilización:** capacitaciones a padres, ciudadanía en general con la difusión de derechos de Pcd. a través de campañas de comunicación.

Informe del área de Comunicación 2013



El uso y aprovechamiento de las tecnologías, brindó a saraki a ubicarse dentro de las plataformas sociales, como estrategia de difusión de las tareas realizadas.

Cabe destacar:

Boletín Electrónico y Página web:

- Enviamos 2 boletines electrónicos de forma mensual, con las informaciones basadas en las actividades realizadas por Saraki, así como noticias de interés para el sector.
- La Página web cuenta con noticias e información general de la Fundación, así como la opción de que las personas puedan suscribirse para recibir los boletines electrónicos.

Redes Sociales:

- Facebook: Contamos con una página de seguidores en la cual difundimos informaciones diarias sobre actividades realizadas por Saraki, así como noticias de interés para el sector.
- Twitter: Enviamos mensajes breves sobre reuniones y/o actividades desarrolladas en el minuto a minuto con interés relevante para su difusión.
- Youtube: En este espacio difundimos materiales audiovisuales sobre campañas, sensibilización, testimonios entre otros.

Campañas

- **“Tu voto vale”**: Campaña realizada en alianza con el Tribunal Superior de Justicia Electoral. El objetivo fue promover el derecho al voto de las personas con discapacidad en vistas a las Elecciones Generales de Abril del 2013.
- **“Dale me gusta a la Inclusión”**: Campaña realizada en conmemoración al Día Internacional de las Personas con Discapacidad, difundida en los medios de comunicación e incluyó un festejo entre jóvenes de Saraki y representantes de la prensa.
 - En referencia a las apariciones en medios de comunicación de prensa escrita se registraron un total de 428, de enero a diciembre de 2013.
 - En cuanto a actividades desarrolladas con Periodistas, talleres y visitas se registraron un total de 04 talleres sobre discapacidad a periodistas de medios radiales, televisivos y prensa escrita. Así también fueron realizadas las visitas de sensibilización a jefes de prensa y/o productores de medios de comunicación tradicional para obtener difusión de las diferentes campañas realizadas en los marcos de: Elecciones Generales 2013, “Dale me gusta” a la inclusión”





Distribución de materiales

- Se distribuyeron 40.000 volantes de campaña alrededor de todo el país y 2.000 afiches de la campaña "Tu voto vale".
- Se entregaron 304 trípticos de Inclusión Laboral Efectiva, 357 trípticos de Gestión de Talentos, 137 folletos sobre Accesibilidad, 46 libritos de la Convención de las Naciones Unidas, 400 libritos de la CONADIS.
- Cabe destacar el apoyo de los medios de comunicación del interior del país, en el 2013 hemos contacto con 180 radios del interior quienes difundieron información sobre los Foros Departamentales realizados desde el mes de agosto en los 17 Departamentos del territorio nacional.
- El año 2013 posicionó a la Fundación Saraki como uno de los referentes de mayor liderazgo en el ámbito de la Discapacidad en nuestro país, destacándose por sus logros a favor de los derechos de las Personas con Discapacidad a través de sus programas y proyectos. Por ese motivo podemos afirmar que Saraki se mantuvo como el principal eje de la discapacidad, marcando fuerte presencia ante los medios de comunicación tanto televisivos, radiales, de prensa escrita y digital.
- En cuanto a la difusión de noticias se continuó con la publicación de Boletines Digitales enviados en forma masiva vía email, actualmente se cuenta con 454 contactos entre ellos periodistas inclusivos y colaboradores. Se aumentó el número de seguidores del Twitter alcanzando un total de 1.420. Así mismo se incrementó los seguidores en la Fans Page de Facebook que en la actualidad ya suman 5.674 y en el Perfil del mismo 4.975





Resumen cuantitativo en cifras

- Más de trescientas cincuenta (350) personas capacitadas desde Gestión de Talentos en diferentes talleres, charlas y encuentros sobre inclusión laboral y derechos de las PcD. Un total de novecientos sesenta y ocho (968) personas capacitadas desde junio a diciembre en diferentes talleres, charlas y encuentros sobre inclusión laboral y derechos de las Pcd, desde el Programa Acceso y Participación para todos. En total fueron capacitadas mil trescientos diez y ocho (1.318) personas, referentes de empresas, organizaciones de la sociedad civil, entre otros, durante el año 2013.
- Tres (03) Leyes Promulgadas, Ley N° 4934, de Accesibilidad al medio físico para las personas con discapacidad, Ley N° 4962, Que establece el beneficio para los empleadores, a los efectos de incentivar la incorporación de personas con discapacidad en el sector privado y Ley N° 5136, de Educación Inclusiva.
- Un (01) Decreto N° 10514 por la cual se reglamenta la Ley N° 4720/12 que crea la Secretaria Nacional por los derechos humanos de las personas con discapacidad SENADIS.
- Dos (02) Leyes en proceso de reglamentación Ley N° 4934, de Accesibilidad al medio físico para las personas con discapacidad, Ley N° 4962, Que establece el beneficio para los empleadores, a los efectos de incentivar la incorporación de personas con discapacidad en el sector privado.
- Una (01) Norma Paraguaya de Accesibilidad al Transporte, concluida.
- Dos (02) Campañas de Comunicación sobre Derechos de las PcD.
- Veintiún (21) Puestos de pasantía/ periodos de prueba conseguidos.



- Diez y seis (16) jóvenes del programa contratados en el 2013 (6 en el sector público y 10 en empresas privadas- 11 hombres y 5 mujeres). Sesenta y dos (62) jóvenes con discapacidad intelectual incluidos laboralmente a través del programa desde el 2008 hasta diciembre del 2013.
- Quince (15) Empresas contactadas que han recibido asesoramiento sobre inclusión en el año.
- Cinco (05) Empresas que incluyeron funcionarios con discapacidad intelectual en el 2013: Mc Donald´s, confitería María Castaña, Tayi ambiental, Visión Banco, Plastigraf.
- Seis (06) Instituciones Públicas incorporaron funcionarios con discapacidad intelectual en el 2013: Auditoria del Poder Ejecutivo, Centro Cultural de la República El Cabil-do, Correos del Paraguay, Ministerio de Defensa y Ministerio de Educación.
- Más de setenta y ocho (78) organizaciones de y para Pcd se encuentran trabajando en redes.
- Catorce (14) Departamentos articulados e incidiendo en sus Gobiernos Locales.
- Foros Departamentales realizados en trece (13) departamentos con una participación de quinientas setenta y dos (572) personas
- Dos (02) Encuentros Nacionales con la presencia de más de ochenta (80) organizaciones de todo el país.
- Se ha acompañado la realización de tres (03) Ferias de Empleo Inclusivas, con la inscripción de más de 300 personas con discapacidad.

- Nueve (09) parejas de amigos con y sin discapacidad del programa Best Buddies Paraguay conformadas.
- Veinticinco (25) jóvenes del Centro de para la Vida capacitados a través de 30 talleres y reuniones mensuales de asesoramiento mensual.
- 428 apariciones en prensa durante el año 2013
- Actividades con periodistas durante el año 2013:
 - En el marco de las Elecciones Generales 2013 y durante la campaña “Tu Voto Vale” se realizaron 5 Talleres sobre Discapacidad en diferentes medios de comunicación, prensa escrita, radial y televisiva. Se visitó 12 medios de comunicación para difundir la campaña.
 - En conmemoración al Día Internacional de las Personas con Discapacidad se llevo a cabo una mini campaña denominada “Dale Me gusta a la Inclusión” la cual se difundió en los medios de comunicación e incluyó un festejo entre jóvenes de Saraki y representantes de la prensa, en donde se tuvo:
 - 11 apariciones en TV
 - 13 apariciones en Radio
 - 2 apariciones en Prensa escrita
 - 3 apariciones en Prensa digital



CON EL APOYO DE:

