

## Iniciaron los Foros Departamentales de Organizaciones de y para Personas con Discapacidad

Organizaciones de casi todo el país se están movilizandoy haciendo ruido para la realización de los Foros Departamentales. Los Foros Departamentales, como los Encuentros Nacionales son espacios de consulta a la Sociedad Civil aprobados por la SENADIS en la Resolución 323/13 para la construcción de políticas para el sector, así como cualquier acción que involucre al sector, respetando el lema de la Convención: “Nada para nosotros sin Nosotros”.

En cada departamento del país existen redes de trabajo articulado, los Grupo Impulsores. Estos Grupos Impulsores vienen trabajando desde el año 2012 en acciones que promueven el cumplimiento de los derechos de las personas con discapacidad en las comunidades locales. Una de las acciones es la realización de Foros Departamentales.

En esta cuarta edición de los Foros, la agenda está marcada en una rendición de cuentas de acciones a favor de la inclusión de personas con discapacidad, desarrolladas por las Instituciones que operan en los departamentos en forma descentralizadas.

Los objetivos principales de esta edición son: avanzar hacia la descentralización en la atención de la Discapacidad de las instituciones responsables y posicionar el tema de la Discapacidad en la agenda pública local.

Se espera una amplia participación de diferentes actores, funcionarios de instituciones públicas y privadas, personas con discapacidad y sus familias, prensa local, autoridades y público en general interesado en la lucha por la inclusión del sector.

**Por Shirley Ayala**



Agencias que nos apoyan



Empresas amigas de la inclusión



## Estudio de mercado, Oportunidades laborales de personas con discapacidad

La Fundación Saraki, organización sin fines de lucro que trabaja en la defensa de los derechos de las personas con discapacidad en nuestro país, ofrecen este Estudio de Mercado sobre oportunidades laborales para el área de la Discapacidad, realizado en cooperación la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional – USAID, en el marco del proyecto “Inclusión Laboral Efectiva”. Este estudio fue desarrollado y ejecutado con el apoyo técnico de Genovese Consultora.

### ¿Por qué surge este estudio de mercado?

Un 11,4% de la población presenta alguna discapacidad en el Paraguay. Muchas de estas Personas no han tenido acceso a oportunidades laborales, ni a las oportunidades de formación que permiten acceder a un trabajo digno. Con este estudio de mercado esperamos proveer información valiosa para la elaboración e implementación de un Plan Nacional de Inclusión Laboral, que contribuirá a que todos y todas puedan trabajar en igualdad de condiciones.

Creemos que a través de la inclusión laboral, tanto el sector público y privado como las Personas con discapacidad pueden fortalecerse como actores claves en la construcción de una sociedad más inclusiva.

### ¿Cuáles son algunos de los beneficios de hacer Inclusión Laboral?

La Gran mayoría de las Empresas del sector privado manifiestan que hacer inclusión laboral mejora el clima organizacional, enseña a todos que no existen barreras y demuestra que las personas con discapacidad se esfuerzan en cumplir sus tareas. En una menor medida, hacer inclusión aumenta la motivación del equipo y mejora la imagen de la empresa.

### ¿Qué resultado esperamos obtener con este proyecto?

La incorporación de personas con discapacidad al mercado laboral, tanto en el sector público como privado; y la creación y mejoramiento de oportunidades de capacitación y formación profesional, en acciones enmarcadas en una Política Nacional de Inclusión Laboral Efectiva y de formación para el trabajo con enfoque de género, en concordancia con la Convención de las Naciones Unidas por los DDHH de las Personas con Discapacidad. Esta Política Nacional se incorporaría en acciones concretas dentro de los planes de trabajo de instituciones públicas referentes en el tema.

### Algunos datos importantes:

- 8 de cada 10 empresas declaran tener posibles puestos a ser ocupados por personas con discapacidad.
- Pero estas personas no siempre han accedido a oportunidades formación o no cuentan con los ajustes razonables para llenar esta demanda.

Agencias que nos apoyan



Empresas amigas de la inclusión



- Aproximadamente 8 de cada 10 empresas privadas que han hecho inclusión manifiestan que una Persona con Discapacidad es igual de eficiente, si no más eficiente, que una persona sin discapacidad en la misma tarea.
  - Sin embargo, sólo 4 de cada 10 empresas privadas sabe que puede obtener un incentivo fiscal por emplear a personas con discapacidad, según la ley N° 4.962/13 de Incentivo Fiscal.
- Aproximadamente 9 de cada 10 instituciones públicas manifiesta su experiencia de inclusión ha sido buena o muy buena.
- Tanto el sector privado como público identifican la planificación del trabajo y atención al cliente como las áreas con mayor necesidad formativa para sus funcionarios.
- Los puestos de Auxiliar Administrativo y Atención al Público son las dos áreas en que más se ha empleado a personas con discapacidad, tanto en el sector público como el privado.
  - Sin embargo, existe una alta demanda para emplear personas con discapacidad en áreas como ventas, técnicos, operativos, servicios generales y ordenanza.
- 9 de cada 10 empresas, y 7 de cada 10 instituciones públicas perciben las barreras arquitectónicas como la principal dificultad a la hora de hacer inclusión.
  - Sin embargo, diversos estudios del Banco Mundial demuestran que el costo de hacer obras accesibles es mínimo (menos del 1%) cuando se incorporan al momento de la construcción.

Por Noelia Errecarte



Agencias que nos apoyan



Empresas amigas de la inclusión



## Barack Obama Respalda trabajo de la Sociedad Civil

La Fundación Saraki participó de la Séptima cumbre de las Américas realizada en Panamá en abril de este año. En dicha actividad, el Director Ejecutivo de la Fundación Saraki, el Ing. Raúl Montiel Alvarez tuvo la oportunidad de conversar con el Presidente de los Estados Unidos, Barack Obama, en una reunión en la que participaron además del Presidente Obama, los Presidentes de Costa Rica y Uruguay y 15 líderes de la Sociedad Civil de América Latina y el Caribe que fueron invitados por el Departamento de Estado y las Embajadas Estadounidenses de cada País.

El Director Ejecutivo de Saraki fue el único representante de Paraguay y del sector de la Discapacidad de América Latina y el Caribe.

La reunión duró 80 minutos, la persona que tomó notas para el Presidente Obama fue Roberta S. Jacobson, Sub Secretaria Adjunta de Estado para asuntos del Hemisferio Occidental de Estados Unidos. La prensa internacional tuvo acceso por un par de minutos para registrar el evento, luego se les invitó a retirarse para posteriormente dar inicio a la reunión de mesa redonda.

El Presidente Obama explicó a los participantes las razones de su alto compromiso con la sociedad civil, complementando un emotivo discurso que acababa de dar minutos antes en el Foro de la Sociedad Civil, del cual transcribimos algunas líneas:

“Y, cada vez más, la sociedad civil es una fuente de ideas – desde la promoción de la transparencia y la libre expresión, hasta revertir la desigualdad y rescatar el medio ambiente. Y es por eso, que como parte de nuestra Iniciativa “Stand with Civil Society” (Acompañar o apoyar a la Sociedad Civil), nos hemos reunido con personas alrededor del mundo para replicar a quienes niegan que vuestros derechos sean escuchados. He hecho una misión de nuestro gobierno no solamente proteger a los grupos de la sociedad civil, sino que unirnos a ustedes y empoderarlos con el conocimiento, la tecnología y los recursos para convertir sus ideas en acciones. Y U.S.A. apoya los esfuerzos de establecer un rol permanente y significativo para la sociedad civil en futuras Cumbres de las Américas.

Así que déjenme decir que, cuando los Estado Unidos vean que espacios se cierran para la sociedad civil, trabajaremos para abrirlos. Cuando se hagan esfuerzos para aislarlos del mundo, nosotros trataremos de conectarlos entre ustedes. Cuando sean silenciados, trataremos de hablar fuerte a lado suyo. Y cuando sean suprimidos, queremos ayudar a hacerlos más fuertes. Como ustedes trabajan por el cambio, la nación de los Estados Unidos se quedará a su lado en cada paso que den. Pero debemos ser muy claros en que cuando hablamos por alguien que ha sido aprisionado por ninguna otra razón que haber dicho la verdad al poder, cuando ayudamos a una organización que está tratando de empoderar a un grupo minoritario dentro de un país a conseguir más acceso a

Agencias que nos apoyan



Empresas amigas de la inclusión



recursos, no lo hacemos porque sirve a nuestros propios intereses, lo hacemos porque pensamos que es lo correcto, y que es importante.

Y yo espero que todos los demás países en la Cumbre de las Américas se unan a nosotros en ver qué es importante. Porque a veces, por más difícil que sea, es importante para nosotros hablar con honestidad y candor por las personas que son vulnerables y que no tienen poder, personas que no tienen voz. Yo sé, porque hubo un tiempo en nuestro país en el que existieron grupos que no tenían voz y estaban indefensos. Y gracias a la opinión mundial, se ayudaron a cambiar esas circunstancias. Tenemos una deuda que pagar, porque la voz de la gente común nos ha hecho mejores. Esa es una deuda que yo quiero asegurarme de pagar, en este hemisferio y alrededor del mundo.”

En la reunión cerrada de mesa redonda el Presidente Obama pidió a los 15 representantes de la sociedad civil presentes que se concentraran en darle recomendaciones y sugerencias de cómo su Gobierno podía ayudar a la sociedad civil a obtener mejores resultados para sus beneficiarios, solicitó que se fuera breve, concreto y específico en acciones que en el corto plazo pudiera su Gobierno implementar.

Cuando le tocó hablar al Director Ejecutivo de Saraki expresó:

“Presidente Obama le pido que tome conciencia de que hay mil millones de Personas con Discapacidad en el mundo, que tome conciencia de que siendo la más grande minoría del mundo, es la minoría menos y más débilmente representada en todos los espacios de toma de decisiones. Y esto ocurre porque las PcD son personas históricamente discriminadas, que en su gran mayoría no fueron a la escuela o no tuvieron una buena educación, que no trabajan y la mayoría de los pocos que sí, son mal remunerados. Que no tuvieron la oportunidad de generar una red de contactos y amigos por fuera de esos espacios de exclusión, por lo que cuando se unen en una organización de Personas con Discapacidad en su gran mayoría se unen personas sin educación, sin trabajo, sin recursos, sin red de contactos y amigos fuera de esta situación y eso genera organizaciones débiles que no están en buenas condiciones de defender a su sector. Por todo esto, Sr, Presidente le pido que haya más programas y políticas para fortalecer las organizaciones de PcD en el mundo desde su Gobierno.

Sr Presidente, dé usted el ejemplo. Que se vean más colaboradores cercanos suyos con discapacidad, que todas las Embajadas estadounidenses del mundo contraten más PcD. Pues usted es un referente y si usted lo hace todos lo seguirán e imitarán.

Y mi último pedido: Permítame soñar Sr. Presidente, que en sus discursos usted mencionará más frecuentemente las palabras Personas con Discapacidad. Usted no se imagina el poder de sus palabras, cada vez que usted menciona esas palabras en una intervención, esas 1.000 millones de

## Agencias que nos apoyan



## Empresas amigas de la inclusión



PcD se benefician mucho de la incidencia a favor de ellas que genera en el mundo con solo haberlas mencionado, se lo aseguro Sr Presidente.

Muchas gracias.”

Al terminar la reunión, se acercó al Director Ejecutivo de Saraki la Sra. Roberta Jacobson y le dijo que reconocía que los puntos que este abordó son puntos en los que están las cosas por hacerse y que tenían toda la voluntad para hacerlas, que no será inmediato, pero que intentarán. Adelantó que este 4 de julio, el tema que abordarán en los festejos de la Independencia será justamente la Discapacidad. Luego, al despedirse los dos presidentes De Uruguay y de Costa Rica también se acercaron al Director Ejecutivo de Saraki y le contaron lo que ellos hacen por la discapacidad y sus planes más importantes en cada País.

**Por Raúl Montiel**



Agencias que nos apoyan



Empresas amigas de la inclusión



## Premio a la Accesibilidad – Expo 2015

Visión Banco en alianza con la Fundación Saraki, presentan la cuarta edición del Concurso del Stand más Accesibles de la Expo “Una Expo con Visión Inclusiva”, que tiene como objetivo reconocer el esfuerzo y compromiso por parte de instituciones y empresas en favor de la participación e inclusión de Personas con Discapacidad en las actividades de la muestra durante la Expo M. R. Alonso, edición 2015.

Pueden participar del concurso todas las instituciones y empresas expositoras. Para hacerlo, deben inscribirse completando los formularios que estarán disponibles en el portal web [www.visionbanco.com](http://www.visionbanco.com)

Se otorgará una premiación a aquel stand que logre reunir las mayores y mejores condiciones de accesibilidad e inclusión; serán valorados los esfuerzos para la implementación de un espacio de exposición accesible en cuanto a su infraestructura física, con alternativas de comunicación y presentación de la información así como de trato digno y apertura en el relacionamiento con la diversidad.

El Jurado calificador estará constituido por referentes de trayectoria vinculados a la temática accesibilidad y calidad en los servicios, provenientes de la Secretaría Nacional por los Derechos Humanos de las Personas con discapacidad (SENADIS), el Instituto Nacional de Tecnología, Normalización y Metrología, la FADA, así como un representante de las Organizaciones de y para Personas con discapacidad. La deliberación en cuanto a la asignación de las puntuaciones respectivas y la determinación de las premiaciones, quedará a cargo de los miembros del Jurado calificador.

Los criterios de Accesibilidad e inclusión a ser evaluados:

- **Accesibilidad al medio físico:** Rampas de ingreso al stand en buen estado y señalizados, veredas de acceso sin obstáculos y con rampas, tránsito interno sin obstáculos, de ancho y material adecuado, puertas con ancho adecuado y señalizadas, mobiliario de atención al público de altura adecuada, barandas y agarraderas reglamentarias en lugares necesarios, espacio de aproximación y transferencia reglamentarios para uso de mobiliario, itinerario accesible correctamente señalado, etc.
- **Inclusión en el trato a visitantes:** Existencia de al menos un funcionario de atención al público que maneje nociones básicas de atención adecuada a personas con discapacidad
- **Accesibilidad en la comunicación:** Alternativas de comunicación que facilite la presentación

Agencias que nos apoyan



Empresas amigas de la inclusión



de información a Personas con discapacidad, tales como señalética y papelería publicitaria en braille, con pictogramas, tamaño adecuado de fuente y contraste de colores, materiales con información visual, uso de lengua de señas, presencia de un funcionario relator en caso de ingreso de personas con discapacidad visual al stand, etc.

- **Prácticas Inclusivas:** Se otorgará puntuación adicional a aquellas empresas que en su stand de le Expo hayan considerado otras acciones para la inclusión de PcD tales como contratación de funcionarios con discapacidad, realización de eventos que promuevan la participación de PcD, servicios específicos pensados para PcD, etc. Dichas iniciativas serán igualmente evaluadas por los miembros del jurado.

**Por Marcela Torres**



Agencias que nos apoyan



Empresas amigas de la inclusión



## Saraki participa en Primera Consulta Pública del Instituto de Políticas Públicas en Derechos Humanos del MERCOSUR (IPPDH)

A partir de este primer encuentro quedó inaugurado el Foro de Participación Social (IPPDH) en el ámbito de trabajo del IPPDH, en el que participaron más de 80 organizaciones de forma presencial y 150 a distancia, mediante transmisión y participación on line. En representación de Paraguay, participaron representantes de CDIA, SERPAJ-Py y la Fundación Saraki.

Las organizaciones de la sociedad civil fueron las protagonistas de este espacio, quienes por más de seis horas participaron activamente. La representante de Saraki hizo énfasis en la necesidad de incluir las demandas del sector de la discapacidad en la agenda pública, en promover una mejor calidad de vida para hombres y mujeres con discapacidad desde un enfoque de derechos humanos y el vacío legal generado por la ausencia de una Ley contra toda forma de discriminación.

En general, las organizaciones señalaron que el desafío está en pensar juntos cómo y cuáles son los mecanismos para la promoción de mejores condiciones de vida. También plantearon la necesidad de avanzar en la ciudadanía social y la necesidad de vincular la economía y los derechos humanos, para que efectivamente se reduzcan las desigualdades.

El Instituto de Políticas Públicas en Derechos Humanos (IPPDH) del MERCOSUR es una instancia intergubernamental creada en el año 2009 por Decisión del Consejo del Mercado Común (CMC) 14/09. Tiene como funciones principales la cooperación técnica, la investigación, la capacitación, y el apoyo en la coordinación de políticas regionales de los derechos humanos. El vínculo entre este Instituto y la sociedad civil en nuestro país, se dará por medio de la Cancillería Nacional.

Por Noelia Errecarte



Agencias que nos apoyan



Empresas amigas de la inclusión

